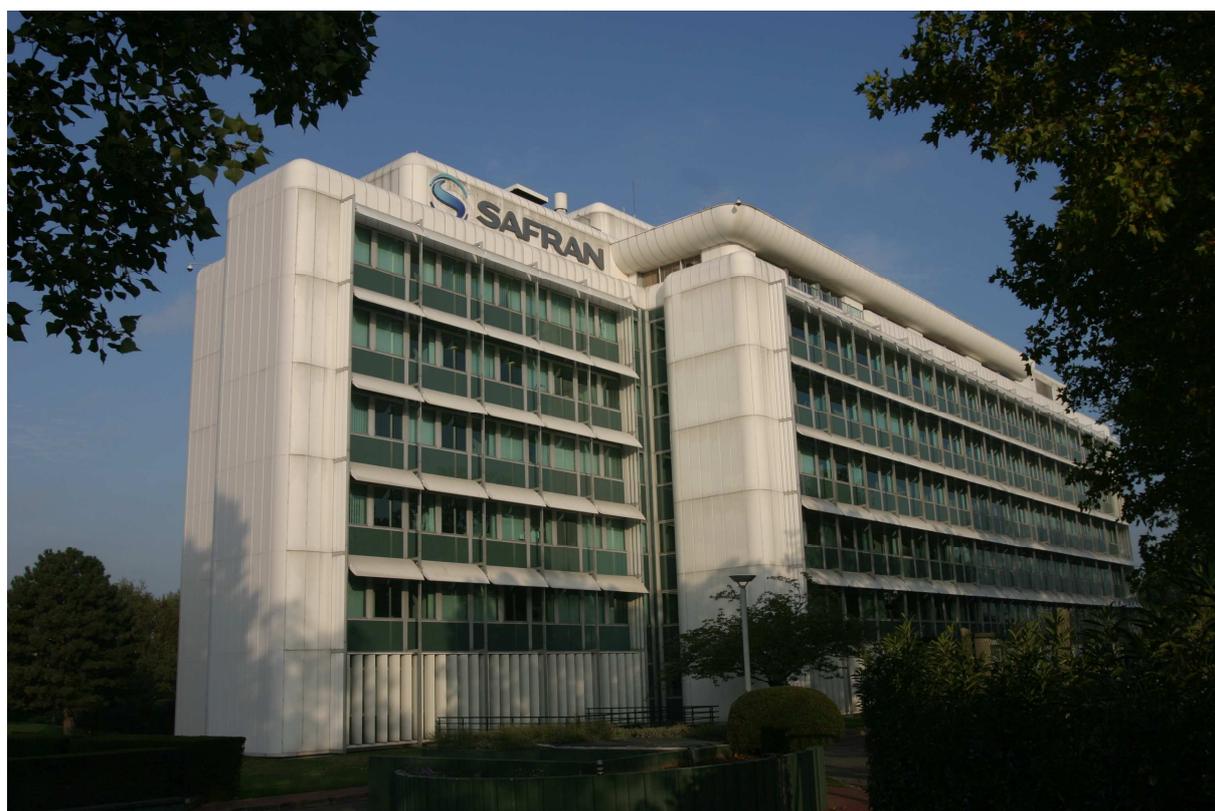


BILAN SOCIAL

2012



SAFRAN
AEROSPACE · DEFENCE · SECURITY

BILAN SOCIAL 2012

La loi n°77-769 du 12 juillet 1977 fait obligation aux entreprises, comptant des établissements de plus de 300 salariés, d'élaborer chaque année un bilan social pour chaque établissement.

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours de l'année la précédant.

MODIFICATION DE PERIMETRE GEOGRAPHIQUE

Au 1^{er} janvier 2011, Safran Information Services (SIS) est entré dans le périmètre de SAFRAN SA.

Les données 2011 et 2012 intègrent donc les établissements de Martial Valin et Malakoff (SIS).

Les données 2010 concernent uniquement l'établissement de Martial Valin et sont à titre indicatif.

TABLE DES MATIÈRES

<u>CHAPITRE 1 – L’EMPLOI</u>	4
1 – 1 : Effectifs	
1 – 2 : Effectifs temporaires	
1 – 3 : Embauches	
1 – 4 : Départs	
1 – 5 : Absentéisme hors ALD	
<u>CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</u>	21
2 – 1 : Rémunérations	
2 – 2 : Hiérarchie des rémunérations	
2 – 3 : Charges accessoires	
2 – 4 : Participation financière et Intéressement	
2 – 5 : Actionnariat	
<u>CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE</u>	27
3 – 1 : Accidents de travail et de trajet	
3 – 2 : Maladies professionnelles	
3 – 3 : Dépenses en matière de sécurité	
<u>CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	29
4 – 1 : Durée et aménagement du temps de travail	
<u>CHAPITRE 5 – FORMATION</u>	30
5 – 1 : Formation professionnelle continue	
5 – 2 : Congé formation	
<u>CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES</u>	32
6 – 1 : Représentants du personnel	
6 – 2 : Information et communication	
<u>CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L’ENTREPRISE</u>	37
7 – 1 : Œuvres sociales	
7 – 2 : Autres charges sociales	

CHAPITRE 1 – L'EMPLOI

1.1 - EFFECTIFS

1.1.1 Effectif au 31/12

	Inscrits			ALD			Présents			E.T.P		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Hommes	307	501	586	7	8	11	300	493	575	290,55	475,35	574,35
Femmes	159	244	305	3	6	2	156	238	303	152,05	220,85	297,55
Cadres	466	745	891	10	14	13	456	731	878	442,60	696,20	871,90
Hommes	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1,00	1,00	1,00
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Maitrise	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1,00	1,00	1,00
Hommes	30	48	50	0	0	1	30	48	49	30,00	48,00	49,00
Femmes	31	40	53	0	1	1	31	39	52	30,60	38,60	51,60
Techniciens	61	88	103	0	1	2	61	87	101	60,60	86,60	100,60
Hommes	18	33	41	0	1	0	18	32	41	18,00	32,00	41,00
Femmes	73	99	120	2	5	2	71	94	118	66,90	88,10	115,30
Employés	91	132	161	2	6	2	89	126	159	84,90	120,10	156,30
Hommes	356	583	678	7	9	12	349	574	666	339,55	556,35	665,35
Femmes	263	383	478	5	12	5	258	371	473	249,55	347,55	464,45
Total	619	966	1 156	12	21	17	607	945	1 139	589,10	903,90	1 129,80

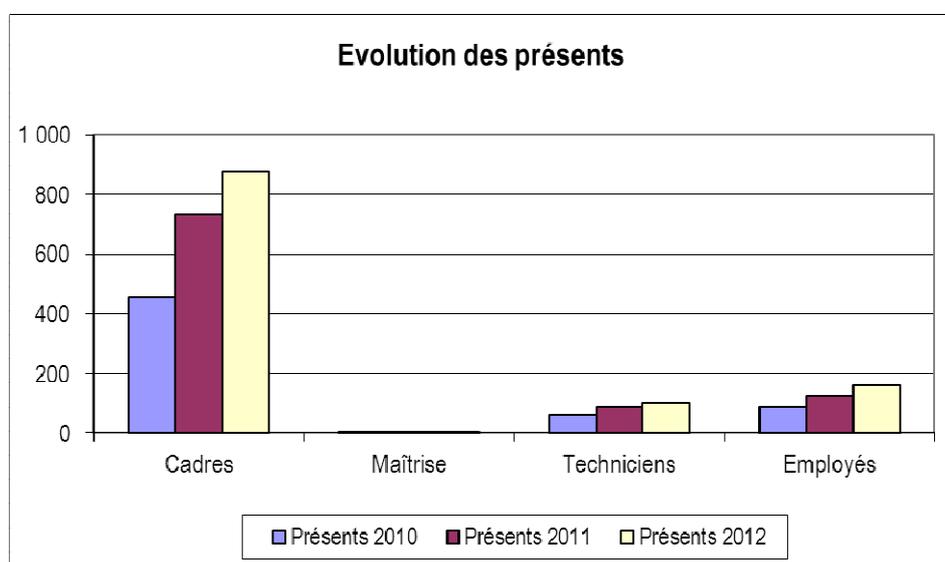
Définitions

Inscrits : Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée

Présents : Inscrits moins ALD

ALD : Absents de Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein des présents



1.1.1. A Répartition des présents par CSP et par tranche d'âge au 31/12

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2010										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	1	1	0	0	0	1	0	0	1	2
De 25 à 29 ans	9	15	0	0	0	0	0	3	9	18
De 30 à 34 ans	28	21	0	0	0	0	0	4	28	25
De 35 à 39 ans	29	27	0	0	2	6	1	6	32	39
De 40 à 44 ans	38	22	0	0	7	4	2	6	47	32
De 45 à 49 ans	55	29	0	0	9	8	5	16	69	53
De 50 à 54 ans	53	17	1	0	5	5	2	18	61	40
De 55 à 59 ans	66	20	0	0	6	7	6	18	78	45
De 60 ans et plus	28	7	0	0	1	0	2	2	31	9
Total	307	159	1	0	30	31	18	73	356	263

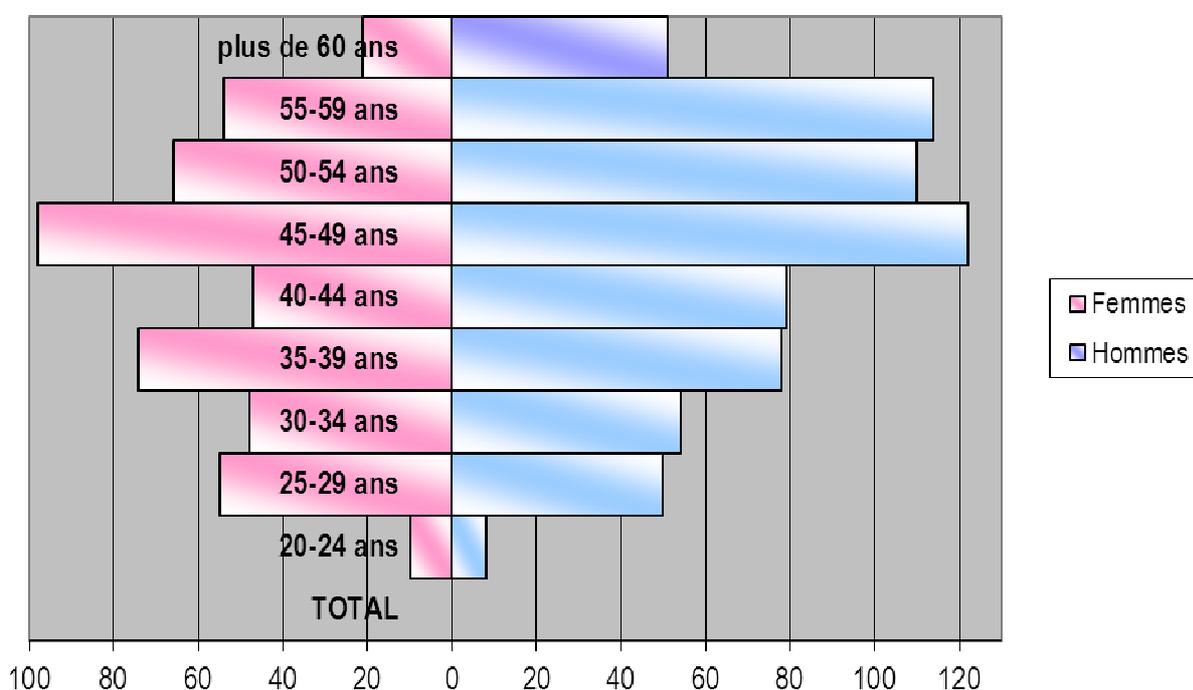
	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2011										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	4	16	0	0	0	3	0	1	4	20
De 25 à 29 ans	31	27	0	0	1	0	2	5	34	32
De 30 à 34 ans	48	29	0	0	1	0	1	9	50	38
De 35 à 39 ans	50	42	0	0	5	9	4	8	59	59
De 40 à 44 ans	70	25	0	0	9	4	2	8	81	37
De 45 à 49 ans	90	43	0	0	12	12	7	19	109	74
De 50 à 54 ans	91	27	0	0	9	6	5	23	105	56
De 55 à 59 ans	83	23	1	0	9	5	8	19	101	47
De 60 ans et plus	26	6	0	0	2	0	3	2	31	8
Total	493	238	1	0	48	39	32	94	574	371

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2012										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	7	8	0	0	1	2	0	0	8	10
De 25 à 29 ans	41	41	0	0	3	4	6	10	50	55
De 30 à 34 ans	52	36	0	0	1	3	1	9	54	48
De 35 à 39 ans	72	57	0	0	4	7	2	10	78	74
De 40 à 44 ans	68	27	0	0	8	11	3	9	79	47
De 45 à 49 ans	102	65	0	0	14	6	6	27	122	98
De 50 à 54 ans	94	31	0	0	7	13	9	22	110	66
De 55 à 59 ans	93	24	1	0	10	5	10	25	114	54
De 60 ans et plus	46	14	0	0	1	1	4	6	51	21
Total	575	303	1	0	49	52	41	118	666	473

1.1.1. B Répartition des présents par CSP et âges moyens au 31/12

Age moyen	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2010	46,8	42,2	54,0		47,2	44,0	50,2	45,8	46,4	42,4
2011	46,6	43,0	55,0		46,7	45,3	45,9	43,8	46,4	42,7
2012	46,0	43,4	56,0		46,5	45,0	48,3	46,8	46,2	44,4

Répartition des effectifs présents par sexe et tranche d'âge au 31 décembre 2012



1.1.2 Effectif permanent

Salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée. Donc CDD et temps partiels exclus.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010	307	1	32	70	410
2011	493	1	72	93	659
2012	654	1	79	106	840

1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010	5	0	0	0	5
2011	12	0	0	0	12
2012	20	0	0	1	21

1.1.4. A Effectif mensuel moyen par sexe avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	254	1	23	12	290
Femmes	125	0	19	66	210
Total	379	1	42	78	500
2011					
Hommes	463	1	47	30	541
Femmes	223	0	38	93	354
Total	686	1	85	123	895
2012					
Hommes	554	1	50	37	642
Femmes	284	0	48	110	442
Total	838	1	98	147	1084

1.1.4. B Effectif mensuel moyen par sexe hors ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	239	1	23	12	275
Femmes	133	0	19	63	215
Total	372	1	42	75	490
2011					
Hommes	455	1	46	29	531
Femmes	217	0	36	90	343
Total	672	1	82	119	874
2012					
Hommes	544	1	50	37	632
Femmes	281	0	46	107	434
Total	825	1	96	144	1066

1.1.5. A Effectif moyen équivalent plein temps avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois en équivalent plein temps divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	238	1	23	12	274
Femmes	130	0	19	62	211
Total	368	1	42	74	485
2011					
Hommes	456	1	46	30	533
Femmes	214	0	37	89	340
Total	670	1	83	119	873
2012					
Hommes	553	1	50	37	641
Femmes	279	0	47	109	434
Total	831	1	97	146	1075

1.1.6 Nombre de salariés en ALD au 31/12

	2010	2011	2012
CONGES SABBATIQUE	1		0
CONGES PARENTAL	1	3	0
CONGES SANS SOLDE	2	3	5
CONGES DE FORMATION LONGUE DUREE	0	0	0
MALADIE DE LONGUE DUREE	3	9	5
CREATION D'ENTREPRISE	1	2	1
SAFRAN HRS	4	4	6
Total	12	21	17

1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31/12

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2010										
De 0 à 4 ans	67	41	0	0	0	8	0	8	67	57
De 5 à 9 ans	61	44	0	0	1	0	3	11	65	55
De 10 à 14 ans	36	14	0	0	3	3	2	9	41	26
De 15 à 19 ans	13	10	0	0	4	2	0	1	17	13
De 20 à 24 ans	51	27	0	0	6	7	4	9	61	43
De 25 à 29 ans	32	13	0	0	9	6	3	18	44	37
De 30 à 34 ans	31	7	0	0	4	2	4	9	39	18
De 35 à 39 ans	14	3	1	0	1	2	2	8	18	13
De 40 ans et plus	2	0	0	0	2	1	0	0	4	1
Total	307	159	1	0	30	31	18	73	356	263

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2011										
De 0 à 4 ans	143	83	0	0	2	11	2	17	147	111
De 5 à 9 ans	75	49	0	0	4	1	6	12	85	62
De 10 à 14 ans	76	31	0	0	7	5	3	14	86	50
De 15 à 19 ans	22	12	0	0	4	3	1	1	27	16
De 20 à 24 ans	66	37	0	0	11	7	3	9	80	53
De 25 à 29 ans	50	17	0	0	10	7	8	19	68	43
De 30 à 34 ans	42	9	0	0	5	4	5	15	52	28
De 35 à 39 ans	26	5	1	0	2	2	4	12	33	19
De 40 ans et plus	1	1	0	0	3	0	1	0	5	1
Total	501	244	1	0	48	40	33	99	583	383

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2012										
De 0 à 4 ans	182	110	0	0	7	22	4	18	193	150
De 5 à 9 ans	92	61	0	0	2	4	7	20	101	85
De 10 à 14 ans	71	39	0	0	7	3	4	14	82	56
De 15 à 19 ans	22	7	0	0	3	4	1	4	26	15
De 20 à 24 ans	69	43	0	0	9	7	2	9	80	59
De 25 à 29 ans	60	22	0	0	7	7	8	17	75	46
De 30 à 34 ans	60	15	0	0	11	5	8	24	79	44
De 35 à 39 ans	27	5	1	0	2	1	5	10	35	16
De 40 ans et plus	3	3	0	0	2	0	2	4	7	7
Total	586	305	1	0	50	53	41	120	678	478

1.1.8 Répartition par ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31/12

Ancienneté moyenne	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2010	15,4	12,5	36,0		21,9	17,5	23,2	18,3	14,0	16,0
2011	14,1	6,7	37,0		21,7	20,2	23,8	20,8	16,1	14,5
2012	13,7	12,4	38,0		21,0	18,1	21,7	20,1	14,8	15,1

1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Français	458	1	61	88	608
UE	4	0	0	2	6
Hors UE	4	0	0	1	5
Total	466	1	61	91	619
2011					
Français	731	1	88	129	949
UE	6	0	0	1	7
Hors UE	8	0	0	2	10
Total	745	1	88	132	966
2012					
Français	876	1	102	159	1138
UE	7	0	0	1	8
Hors UE	8	0	1	1	10
Total	891	1	103	161	1156

1.1.10 A Répartition des inscrits selon une structure de qualification détaillée au 31/12

ETAM		Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
		170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2010																
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	1	5	6	6	8	26	15	6	0	73
	F	0	0	0	0	0	0	1	4	1	1	6	4	0	1	18
Total		0	0	0	0	0	1	6	10	7	9	32	19	6	1	91
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	0	0	1	0	5	8	7	9	1	0	31
	F	0	0	0	0	0	1	1	3	2	4	11	5	3	0	30
Total		0	0	0	0	0	1	2	3	7	12	18	14	4	0	61
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM	H	0	0	0	0	0	1	6	6	11	16	33	25	7	0	105
	F	0	0	0	0	0	1	2	7	3	5	17	9	3	1	48
Total		0	0	0	0	0	2	8	13	14	21	50	34	10	1	153

ETAM		Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
		170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2011																
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	1	2	5	2	9	9	7	2	1	38
	F	0	0	0	0	0	1	5	6	11	13	31	20	7	0	94
Total		0	0	0	0	0	2	7	11	13	22	40	27	9	1	132
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	0	0	3	2	5	7	20	8	3	0	48
	F	0	0	0	0	0	0	1	2	7	11	11	8	0	0	40
Total		0	0	0	0	0	0	4	4	12	18	31	16	3	0	88
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM	H	0	0	0	0	0	1	5	7	7	16	29	16	5	1	87
	F	0	0	0	0	0	1	6	8	18	24	42	28	7	0	134
Total		0	0	0	0	0	2	11	15	25	40	71	44	12	1	221

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2012															
EMPLOYES															
H	0	0	0	1	0	0	2	6	6	5	7	11	3	0	41
F	0	0	0	0	0	1	5	8	13	24	35	24	10	0	120
Total	0	0	0	1	0	1	7	14	19	29	42	35	13	0	161
TECHNICIENS															
H	0	0	0	0	0	0	2	1	5	12	18	10	2	0	50
F	0	0	0	0	0	0	0	4	9	20	12	8	0	0	53
Total	0	0	0	0	0	0	2	5	14	32	30	18	2	0	103
MAITRISE															
H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM															
H	0	0	0	1	0	0	4	7	11	17	25	22	5	0	92
F	0	0	0	0	0	1	5	12	22	44	47	32	10	0	173
Total	0	0	0	1	0	1	9	19	33	61	72	54	15	0	265

1.1.10 B Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C	HS Directeur	TOTAL
2010								
Hommes	4	48	55	42	14	51	93	307
Femmes	8	51	40	26	6	17	11	159
Total	12	99	95	68	20	68	104	466
2011								
Hommes	11	114	128	62	16	66	104	501
Femmes	25	82	63	35	6	22	11	244
Total	36	196	191	97	22	88	115	745
2012								
Hommes	19	115	173	69	24	79	107	586
Femmes	24	103	83	38	13	27	17	305
Total	43	218	256	107	37	106	124	891

1.1.11 Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12

	Cadres			Maitrises			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
2010													
Hommes	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Femmes	11	0	6	0	0	0	2	0	0	5	0	1	25
Total	12	0	7	0	0	0	2	0	0	5	0	1	27
2011													
Hommes	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Femmes	19	1	6	0	0	0	2	0	0	6	0	2	36
Total	21	1	7	0	0	0	2	0	0	6	0	2	39
2012													
Hommes	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Femmes	17	1	8	0	0	0	2	0	0	10	0	2	40
Total	19	1	9	0	0	0	2	0	0	10	0	2	43

1.2 – EFFECTIF TEMPORAIRES

1.2.1 Nombre de stagiaires (Ecoles, Universités)

Nombre de stagiaires ayant eu dans l'année de référence un stage supérieur ou égal à une semaine non régi par un contrat de travail

	Elèves Ingénieurs	IUT - Lycées techn	Autres	Total
2010	26	1	2	29
2011	16	2	60	78
2012	27	0	86	113

1.2.2 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Il est égal au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2010						
Hommes	1,76	0,00	2,73	0,08		4,57
Femmes	2,60	0,00	3,72	4,23		10,55
Total	4,36	0,00	6,45	4,31		15,12
2011						
Hommes	14,63	0,00	0,29	0,30		15,22
Femmes	15,00	0,00	1,76	1,43		18,19
Total	29,63	0,00	2,05	1,73		33,41
2012						
Hommes	12,77	0,00	4,05	2,93	0,73	20,48
Femmes	11,64	0,00	13,56	9,62	0,00	34,82
Total	24,41	0,00	17,61	12,55	0,73	55,30

1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)

Elle est égale au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2010	32,64	0,00	72,36	19,34		47,85
2011	154,64	0,00	189,91	30,92		148,31
2012	165,58	0,00	107,48	48,60	44,75	116,39

1.3 - EMBAUCHES

2010	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
Hommes	15	0	0	0	15
Femmes	4	0	2	1	7
Total	19	0	2	1	22
Embauches par CDD					
Hommes	4	0	0	0	4
Femmes	6	0	0	1	7
Total	10	0	0	1	11
Mobilités Groupe					
Hommes	97	0	20	9	126
Femmes	49	0	19	16	84
Total	146	0	39	25	210
TOTAL					
Hommes	116	0	20	9	145
Femmes	59	0	21	18	98
Total	175	0	41	27	243

2011	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
Hommes	67	0	2	2	71
Femmes	25	0	2	7	34
Total	92	0	4	9	105
Embauches par CDD					
Hommes	3	0	0	1	4
Femmes	11	0	0	0	11
Total	14	0	0	1	15
Mobilités Groupe					
Hommes	65	0	2	10	77
Femmes	35	0	8	12	55
Total	100	0	10	22	132
Mutations entre établissements					
Hommes	4	0	0	0	4
Femmes	4	0	0	1	5
Total	8	0	0	1	9
TOTAL					
Hommes	139	0	4	13	156
Femmes	75	0	10	20	105
Total	214	0	14	33	261

2012	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
Hommes	62	0	5	4	71
Femmes	37	0	15	11	63
Total	99	0	20	15	134
Embauches par CDD					
Hommes	13	0	0	0	13
Femmes	18	0	0	3	21
Total	31	0	0	3	34
Mobilités Groupe					
Hommes	44	0	1	9	53
Femmes	26	0	0	15	40
Total	70	0	1	24	93
Mutations entre établissements					
Hommes	0	0	1	0	2
Femmes	0	0	0	0	1
Total	0	0	1	0	3
TOTAL					
Hommes	119	0	7	13	139
Femmes	81	0	15	29	125
Total	200	0	22	42	264

1.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	2	0	0	0	2
Femmes	3	0	1	0	4
Total	5	0	1	0	6
2011					
Hommes	5	0	0	1	6
Femmes	13	0	2	1	16
Total	18	0	2	2	22
2012					
Hommes	11	0	3	2	16
Femmes	21	0	2	2	25
Total	32	0	5	4	41

1.4 - DEPARTS

2010		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	1	0	0	1	2
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		1	0	0	1	2
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	3	0	0	0	3
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		3	0	0	0	3
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	4	0	0	1	5
Total		8	0	0	1	9
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0
Retraites						
	Hommes	8	0	0	1	9
	Femmes	4	0	0	3	7
Total		12	0	0	4	16
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	1	0	0	1	2
Total		5	0	0	1	6
Décès						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0
Mobilités Groupe						
	Hommes	15	0	0	0	15
	Femmes	3	0	0	2	5
Total		18	0	0	2	20
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	35	0	0	2	37
	Femmes	12	0	0	7	19
Total		47	0	0	9	56

2011		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	12	0	1	0	13
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	13	0	1	0	14
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	1	0	0	0	1
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	2	0	0	0	2
	Total	6	0	0	0	6
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	6	0	0	1	7
	Femmes	2	0	0	0	2
	Total	8	0	0	1	9
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	2	0	0	1	3
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	2	0	0	1	3
Retraites						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	3	0	0	1	4
	Total	5	0	0	1	6
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	5	0	0	0	5
	Femmes	1	0	1	1	3
	Total	6	0	1	1	8
Décès						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	1	0	0	0	1
Mobilités Groupe						
	Hommes	24	0	0	1	25
	Femmes	9	0	1	3	13
	Total	33	0	1	4	38
Mutations Etablissements						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	4	0	0	1	5
	Total	8	0	0	1	9
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	61	0	1	3	65
	Femmes	22	0	2	6	30
	Total	83	0	3	9	95

2012		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	2	0	0	0	2
	Total	6	0	0	0	6
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	3	0	0	0	3
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	5	0	0	0	5
	Femmes	11	0	0	2	13
	Total	16	0	0	2	18
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	3	0	1	0	4
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	3	0	1	0	4
Retraites						
	Hommes	3	0	2	2	7
	Femmes	0	0	0	1	1
	Total	3	0	2	3	8
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	7	0	0	0	7
	Femmes	1	0	0	2	3
	Total	8	0	0	2	10
Décès						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	1	0	0	0	1
Mobilités Groupe						
	Hommes	14	0	0	0	14
	Femmes	6	0	1	0	7
	Total	20	0	1	0	21
Mutations Etablissements						
	Hommes	1	0	1	0	2
	Femmes	0	0	0	1	1
	Total	1	0	1	1	3
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	39	0	4	2	45
	Femmes	22	0	1	6	29
	Total	61	0	5	8	74

1.5 - ABSENTEISME

1.5.1 Taux d'absentéisme pour maladie

Il s'agit des absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	0,28%	0,00%	0,36%	0,14%	0,35%
Femmes	0,88%	0,00%	1,32%	4,94%	2,61%
Total	0,48%	0,00%	0,80%	4,20%	1,06%
2011					
Hommes	1,72%	0,00%	3,17%	1,01%	1,88%
Femmes	2,89%	0,00%	4,42%	3,28%	3,23%
Total	2,25%	0,00%	3,89%	2,34%	2,51%
2012					
Hommes	1,05%	0,00%	0,77%	2,11%	1,08%
Femmes	1,83%	0,00%	4,99%	2,67%	2,37%
Total	1,31%	0%	2,82%	2,53%	1,59%

1.5.2 Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%
Femmes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%
2011					
Hommes	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,05%
Femmes	0,19%	0,00%	0,15%	0,00%	0,17%
Total	0,13%	0,00%	0,08%	0,00%	0,07%
2012					
Hommes	0,11%	0,00%	0,00%	0,18%	0,10%
Femmes	0,00%	0,00%	0,10%	47,00%	0,13%
Total	0,07%	0,00%	0,05%	0,40%	0,11%

1.5.3 Taux d'absentéisme pour maternité

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	1,55%	0,00%	0,00%	1,13%	1,56%
Total	0,51%	0,00%	0,00%	0,95%	0,53%
2011					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	0,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%
Total	0,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%
2012					
Hommes	0,12%	0,00%	0,24%	0,15%	0,13%
Femmes	1,55%	0,00%	0,87%	0,61%	1,25%
Total	0,59%	0,00%	0,55%	0,49%	0,58%

1.5.4 Taux pour congés conventionnels

Ce sont les heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de l'accord relatif au statut des salariés de SAFRAN, à savoir : congé sans solde, congé événement de famille (mariage, naissance), congé de paternité, soins à enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	0,16%	0,00%	0,27%	0,07%	0,20%
Femmes	0,12%	0,00%	0,16%	0,23%	0,19%
Total	0,14%	0,00%	0,22%	0,20%	0,16%
2011					
Hommes	1,34%	0,00%	1,28%	0,14%	0,70%
Femmes	0,12%	0,00%	0,22%	0,24%	0,14%
Total	0,73%	0,00%	0,75%	0,21%	0,42%
2012					
Hommes	0,18%	0,00%	0,31%	0,12%	0,19%
Femmes	0,22%	0,00%	0,15%	0,22%	0,21%
Total	0,19%	0,00%	0,23%	0,19%	0,20%

1.5.5 Taux divers

Regroupent les heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée non payée, absence autorisée payée.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	0,03%	0,00%	0,00%	0,17%	0,04%
Femmes	0,22%	0,00%	0,01%	0,03%	0,18%
Total	0,09%	0,00%	0,00%	0,05%	0,08%
2011					
Hommes	0,23%	0,00%	0,34%	0,21%	0,22%
Femmes	0,44%	0,00%	0,18%	0,51%	0,32%
Total	0,32%	0,00%	0,26%	0,44%	0,26%
2012					
Hommes	0,35%	0,00%	0,30%	0,12%	0,33%
Femmes	0,42%	0,00%	0,79%	0,63%	0,51%
Total	0,37%	0,00%	0,54%	0,50%	0,40%

1.5.6 Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	1	0	0	0	1
Femmes	1	0	0	0	1
Total	2	0	0	0	2
2011					
Hommes	1	0	0	0	1
Femmes	6	0	0	0	6
Total	7	0	0	0	7
2012					
Hommes	1	0	0	0	1
Femmes	3	0	0	0	3
Total	4	0	0	0	4

1.5.7 Nombre de salariés handicapés au 31/12, au sens de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH)

2010	16
-------------	-----------

2011	24
-------------	-----------

2012	26
-------------	-----------

CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 – REMUNERATIONS

2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)

La masse salariale utilisée est celle servant de base au calcul de la subvention au comité d'entreprise, augmenté éventuellement des indemnités de chômage partiel. Hors apprentis et stagiaires

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	40 127 004	*	1 000 602	547 289	41 719 583
Femmes	8 996 549	*	807 576	2 669 764	12 473 889
Total	49 123 553	*	1 808 178	3 217 053	54 193 471
2011					
Hommes	56 256 079	*	1 930 709	1 308 508	59 537 671
Femmes	14 862 210	*	1 383 899	3 662 999	19 909 108
Total	71 118 289	*	3 314 608	4 971 507	79 446 780
2012					
Hommes	63 422 225	*	2 166 056	1 692 977	67 326 600
Femmes	18 897 430	*	1 734 958	4 405 195	25 037 583
Total	82 319 655	*	3 901 014	6 098 173	92 364 183

* Effectif inférieur à 10

2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Masse salariale annuelle totale (ind 211) divisée par 12 * effectif équivalent plein temps moyen (ind 115 A).
Les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	6 375	*	3 586	3 554	5 871
Femmes	5 090	*	3 466	3 333	4 364
Total	5 844	*	3 531	3 369	5 119
2011					
Hommes	6 045	*	3 541	3 503	5 611
Femmes	5 065	*	3 488	3 559	4 463
Total	5 708	*	3 464	3 468	5 148
2012					
Hommes	6 021	*	3 653	3 856	5 650
Femmes	5 063	*	3 065	3 363	4 407
Total	5 660	*	3 366	3 487	5 098

* Effectif inférieur à 10

2.1.3 Rémunérations moyennes mensuelles par niveau ou position (en euros)

Masse salariale annuelle totale hors ALD (y compris 13^{ème} mois) divisé par 12 * effectif présent au mois le mois dans chaque niveau ou position. Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

2010		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	1	*	2
IV	ETAM 255 à 285	3 454	12	2 688	23	2 977	35
V	ETAM 305 à 365	3 611	32	3 467	73	3 507	105
VI	ETAM 395 à 425	*	4	*	7	4 513	11
CADRES	I.....	*	4	*	8	2 369	12
	II.....	3 999	48	3 928	51	3 961	99
	III A.....	4 896	55	4 724	40	4 824	95
	III B et III BS....	6 603	56	6 221	32	6 445	88
	III C.....	9 644	51	8 446	17	9 389	68
RAPPEL	ENSEMBLE	5 871	263	4 364	252	5 119	515

2011		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	0	*	1	*	1
IV	ETAM 255 à 285	2 858	19	2 587	31	2 751	50
V	ETAM 305 à 365	3 285	56	3 169	99	3 226	155
VI	ETAM 395 à 425	4 516	6	4 404	7	4 453	13
CADRES	I.....	2 802	11	2 760	25	2 784	36
	II.....	4 279	114	4 064	81	4 228	195
	III A.....	5 236	126	5 129	63	5 185	189
	III B et III BS....	6 652	78	6 138	41	6 547	119
	III C.....	8 226	66	7 768	22	8 103	88
RAPPEL	ENSEMBLE	5 611	476	4 463	370	5 148	846

2012		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	1	*	2
IV	ETAM 255 à 285	3 355	22	2 974	38	2 844	60
V	ETAM 305 à 365	3 756	63	3 377	121	3 532	184
VI	ETAM 395 à 425	5 340	5	4 536	10	4 722	15
CADRES	I.....	3 045	19	2 873	24	2 898	43
	II.....	4 364	114	4 093	102	4 362	216
	III A.....	5 425	171	4 972	83	5 329	254
	III B et III BS....	6 978	92	6 359	50	6 900	142
	III C.....	9 403	74	9 089	27	9 439	101
RAPPEL	ENSEMBLE	5 690	561	4 477	456	5 153	1017

* Effectif inférieur à 10

2.1.4 Nombre de promotions (catégorie de départ)

On entend par promotion :

- pour les cadres = mesures individuelles entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération
- pour les non cadres = mesures individuelles entraînant le passage à un coefficient supérieur s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	11	0	3	2	16
Femmes	14	0	3	8*	25
Total	25	0	6	10	41
2011					
Hommes	23	0	11*	15*	49
Femmes	25	0	1*	6	32
Total	48	0	12	21	81
2012					
Hommes	49	0	9*	8*	66
Femmes	33	0	2*	20*	55
Total	82	0	11	28	121

* dont promotion cadre position 2

2.1.4 A Nombre de promotions des cadres

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C Hors Statuts Directeurs	TOTAL
2010							
Hommes	0	3	4	3	1		11
Femmes	2	4	2	5	1		14
Total	2	7	6	8	2	0	25
2011							
Hommes	0	11	11	5	2		29
Femmes	1	6	6	4	2		19
Total	1	17	17	9	4	0	48
2012							
Hommes	5	24	8	11	1		49
Femmes	9	10	7	6	1		33
Total	14	34	15	17	2	0	82

* passage à la position supérieure avec ou sans changement de rémunération

2.1.4 B Nombre de promotions des non cadres*

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2010												
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	1	2	0	1	2	1*	0	8
Total		0	0	1	1	2	3	2	0	1	0	10
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	3
Total		0	0	0	0	1	0	0	5	0	1	6
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ETAM	H	0	0	0	0	1	2	2	0	0	0	5
	F	0	0	1	1	2	1	5	1	0	0	11
Total		0	0	1	1	3	3	7	1	0	0	16

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2011												
EMPLOYES	H	0	0	0	1	1	0	1	2*	2*	0	7
	F	0	0	0	0	2	4	2	5	1	0	14
Total		0	0	0	1	3	4	3	5	1	1	21
TECHNICIENS	H	0	0	1	0	1	1	3	1	3*	1*	11
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1*	1
Total		0	0	1	0	1	1	3	1	0	1	12
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ETAM	H	0	0	1	1	2	1	4	3	5	1	18
	F	0	0	0	0	2	4	2	5	1	1	15
Total		0	0	1	1	4	5	6	8	6	2	33

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2012												
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	2	4	2* **	0	0	8
	F	0	0	0	2	0	4	1	7**	5**	1**	20
Total		0	0	0	2	0	4	3	11	7	1	28
TECHNICIENS	H	0	0	0	1	1	2*	1	3	1**	0	9
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1**	0	2
Total		0	0	0	2	1	2	1	3	2	0	11
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ETAM	H	0	0	0	1	1	2	3	7	3	0	17
	F	0	0	0	3	0	4	1	7	6	1	22
Total		0	0	0	4	1	6	4	14	9	1	39

* passage à la position supérieure avec ou sans changement de rémunération

** dont promotion cadre position 2

2.2 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en euros)

2010	7 635 477
------	-----------

2011	8 181 249
------	-----------

2012	7 837 465
------	-----------

2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2010	9,82
------	------

2011	7,07
------	------

2012	6,56
------	------

2.2.3 Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 211 / heures de présence de l'année) (en euros)

2010	35,52
------	-------

2011	34,22
------	-------

2012	33,50
------	-------

2.3 – CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en euros)

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres entreprises
2010	443 447	1 080 255
2011	6 376 856	22 343 216
2012	4 558 564	43 745 439

2.4 – PARTICIPATION FINANCIERE ET INTERESSEMENT

2.4.1 Participation : montant global distribué (part SAFRAN en application de l'accord de Participation Groupe)
(en euros)

2010	720 341
------	---------

2011	1 587 337
------	-----------

2012	2 796 541
------	-----------

2.4.2 Participation : en pourcentage du salaire brut

2010	2,43%
------	-------

2011	2,47%
------	-------

2012	3,48%
------	-------

2.4.3 Intéressement : montant global distribué de l'acompte (en euros)

2010	1 800 000
------	-----------

2011	2 056 943
------	-----------

2012	2 709 574
------	-----------

2.5 – ACTIONNARIAT

2.5.1 Part du capital détenu par les salariés des sociétés du Groupe SAFRAN grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat...)

2010	15,97%
------	--------

2011	15,98%
------	--------

2012	15,46%
------	--------

CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE

3.1 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 Nombre d’accidents du travail avec arrêt

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0
2011					
Hommes	2	0	0	0	2
Femmes	3	0	1	0	4
Total	5	0	1	0	6
2012					
Hommes	1	0	0	1	2
Femmes	0	0	1	1	2
Total	1	0	1	2	4

3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010	0	0	0	0	0
2011	193	0	19	0	212
2012	29	0	7	108	144

3.1.3 Nombre d’accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010	1	0	0	1	2
2011	6	0	0	0	6
2012	6	0	1	3	10

3.1.4 Nombre d’accidents mortels

2010	0
-------------	----------

2011	0
-------------	----------

2012	0
-------------	----------

3.2 – MALADIES PROFESSIONNELLES

3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées

	Nombre	Dénomination
2010	0	
2011	0	
2012	0	

3.3 – DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE (en euros)

2010	59 000
------	--------

2011	423 700
------	---------

2012	71 990
------	--------

CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

2010	36 H
------	------

2011	36 H
------	------

2012	36 H
------	------

4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

2010	0
------	---

2011	0
------	---

2012	0
------	---

4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés au 31/12

2010	58
------	----

2011	74
------	----

2012	106
------	-----

CHAPITRE 5 – FORMATION

5.1 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2010	2,44	2011	4,18	2012	4,40
-------------	------	-------------	------	-------------	------

5.1.1 B Montant consacré à la formation continue (en euros)

2010	1 297 778,00	2011	2 169 604	2012	3 093 705
-------------	--------------	-------------	-----------	-------------	-----------

5.1.2 Nombre d'effectifs formés (rémunérés)

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	132	0	21	6	159
Femmes	120	0	25	50	195
Total	252	0	46	56	354
2011					
Hommes	254	0	22	16	292
Femmes	126	0	9	36	171
Total	380	0	31	52	463
2012					
Hommes	379	0	39	17	435
Femmes	212	0	58	65	335
Total	591	0	97	82	770

5.1.3 Nombre d'actions de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Hommes	207	0	24	7	238
Femmes	210	0	34	73	317
Total	417	0	58	80	555
2011					
Hommes	540	0	47	32	619
Femmes	242	0	25	60	327
Total	782	0	72	92	946
2012					
Hommes	756	0	105	27	888
Femmes	448	0	131	107	686
Total	1204	0	236	134	1574

5.1.4 Nombre d'heures de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2010					
Rémunérées	7402	0	434	1723	9559
Non rémunérées		0			0
Total	7402	0	434	1723	9559
2011					
Rémunérées	15247	0	1655	2061	18963
Non rémunérées					0
Total	15247	0	1655	2061	18963
2012					
Rémunérées	23009	0	4152	1771	28932
Non rémunérées	0	0	0	0	0
Total	23009	0	4152	1771	28932

5.2 – CONGE FORMATION

5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

2010	0
------	---

2011	0
------	---

2012	0
------	---

5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

2010	0
------	---

2011	0
------	---

2012	0
------	---

5.2.3 Nombre de salariés auquel a été refusé un congé de formation

2010	0
------	---

2011	0
------	---

2012	0
------	---

5.3 – APPRENTISSAGE

5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus

2010	20
------	----

2011	50
------	----

2012	69
------	----

CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise

	2012	
	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	4	4
Total	4	4

6.1.2 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2010	2011	2012
Délégués du personnel	8	21	21
Comité d'établissement	14	36	37
CHSCT	4	10	14
Délégués syndicaux	9	11	12
Total	35	78	84

6.1.3 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

2010	0	2011	2	2012	1
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

6.1.4 A Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise dans l'année

2010

- Avenant n°2 accord d'intéressement exercices 2008-2009-2010 signée le 01/06/10 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Procès verbal de désaccord négociations annuelles obligatoires 2010
- Négociation Annuelle Obligatoire 2011 signée le 22/12/10 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC

2011

- Accord d'intéressement exercices 2011-2012-2013 signé le 15/06/11 par : CFE-CGC, CGT, CGT-FO, CFTC
- Accord d'entreprise : vote par voie électronique pour l'élection des délégués du personnel et des membres du comité d'entreprise signé le 11/04/11 par : CFE-CGC, CFTC, CGT-FO
- Accord de préparation des élections professionnelles des délégués du personnel, des membres des comités d'établissements de la société Safran signé le 05/05/11 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT-FO
- Protocole d'accord préélectoral en vue des élections des délégués du personnel, des membres du comité d'établissement de la société Safran, établissement de Martial Valin signé le 09/05/11 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO

2012

- Accord sur la mise en place du CCE Safran signé le 13 janvier 2012
- Négociation annuelle obligatoire 2012 signé le 30 mars 2012
- Avenant n°1 à l'accord d'intéressement 2011-2012-2013 signé le 16 mai 2012
- Avenant n°2 à l'accord relatif au statut collectif des salariés de Safran du 17 février 2006 signé le 16 mai 2012
- Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2011-2012-2013 signé le 15 juin 2012
- Accord de méthode signé le 5 décembre 2012

6.1.4 B Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe dans l'année

2010

- Accord relatif à l'emploi des salariés Seniors du Groupe SAFRAN signé le 12 février 2010 par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC
- Accord collectif relatif à l'organisation de la dissolution de l'Institution de Prévoyance du personnel du Groupe Snecma – CRP signé le 28 octobre 2010 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°2 à l'Accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du Groupe SAFRAN du 10 février 2009 signé le 8 novembre 2010 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO

2011

- Accord sur la prévention du stress au travail au sein du groupe SAFRAN signé le 19 janvier 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°3 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 11 février 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 de l'accord relatif au Comité de Groupe SAFRAN signé le 1^{er} mars 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord sur le Développement du dialogue social dans le groupe SAFRAN signé le 1^{er} mars 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 10 octobre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe SAFRAN signé le 10 octobre 2011 par les organisations syndicales CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Accord relatif à l'attribution de la prime de partage des profits signé le 25 octobre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe SAFRAN signé le 24 novembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe SAFRAN signé le 15 novembre 2011 par les organisations syndicales CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 de l'accord relatif au Comité de Groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 à l'accord sur le Développement du dialogue social dans le groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.

- Avenant n°1 à l'accord sur la prévention du stress au travail au sein du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à l'emploi des salariés seniors du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC.
- Avenant n°2 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.

2012

- Avenant n°1 au Plan d'épargne de groupe International Safran signé le 13 janvier 2012 pour le CE, Isabelle BESSON, pour la Direction d'établissement Safran SA, Vincent MACKIE.
- Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 6 février 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 6 février 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n° 3 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 6 février 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 6 avril 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord de participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 29 juin 2012 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO.
- Procès-verbal de désaccord valant engagement unilatéral de versement en 2012 d'une prime de partage des profits pour Safran SA signé le 12 juillet 2012 par Jean-Luc BERARD.
- Avenant n°2 à l'accord relatif à l'emploi des salariés seniors du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2012 par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC.
- Accord relatif à la majoration de l'indemnité de départ à la retraite des salariés du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2012 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

6.1.4 C Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

[Textes nationaux particuliers aux métaux]

2010

- Accord national du 26 avril 2010 sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie
- Accord national du 17 mai 2010 relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) dans la métallurgie
- Avenant du 21 juin 2010 à la convention collective national des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972
- Avenant du 21 juin 2010 à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation
- Avenant du 12 juillet 2010 à l'accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie

2011

- Accord du 1^{er} juillet 2011 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie

2012

- Accord du 25 janvier 2012 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres.
- Avenant du 16 mars 2012 sur les TGA et les SMH pour l'année 2012 (Région Parisienne).

[Textes nationaux interprofessionnels]

2010

- Accord du 12 janvier 2010 entre les organisations d'employeurs et de salariés représentatives au niveau national et interprofessionnel portant sur l'affectation des ressources du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (FPSP) (conformément à l'article L.6332-21, 5^e et 6^e alinéas, du code du travail)
- Accord national interprofessionnel du 20 février 2010 portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé
- Accord du 2 mars 2010 relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête « XYNTHIA »
- Accord du 26 mars 2010 sur le harcèlement et les violences au travail
- Accord du 19 avril 2010 relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « EYJAFJALLAJOKULL »
- Accord du 19 mai 2010 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
- Accord du 29 juin 2010 relatif aux arrêts temporaires d'activités consécutifs aux intempéries du 15 au 16 juin 2010
- Accord du 21 juillet 2010 relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire
- Accord du 25 novembre 2010 portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire AGIRC et ARRCO

2011

- Accord du 3 mars 2011 de sécurisation du régime d'assurance chômage - Agr. 01-04-2011 / JO 02-04-2011
- Accord du 3 mars 2011 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé - Agr. 01-04-2011 / JO 02-04-2011
- Avenant du 3 mars 2011 à l'accord national interprofessionnel du 5 octobre 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels portant modification des conditions d'éligibilité au CIF-CDD (article 77 paragraphe 1)
- Accord du 18 mars 2011 sur les retraites complémentaires AGIRC-ARRCO-AGFF - Ext. et élar. 27-06-2011 / JO 29-06-2011
- Accord du 25 mars 2011 relatif à l'indemnisation du chômage - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
- Accord du 29 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes dans leur accès au logement afin de favoriser leur accès à l'emploi
- Accord du 29 avril 2011 de sécurisation à la convention de reclassement personnalisé - Agr. 08-06-2011 / JO 16-06-2011
- Convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 6 mai 2011 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux apprentis du secteur public - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 6 mai 2011 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord d'application n° 1 au n° 24 de la convention du 6 mai 2011 pris pour l'application du règlement général annexé et des annexes au règlement général - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Avenant du 6 mai 2011 portant extension du champ d'application territorial de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage au territoire monégasque - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
- Accord du 7 juin 2011 sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise
- Accord du 4 juillet 2011 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé
- Accord du 11 juillet 2011 relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi

- Accord du 12 juillet 2011 relatif à l'association pour l'emploi des cadres
- Convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle

2012

- Accord du 6 février 2012 sur l'activité partielle de longue durée (APLD) ;
- Accord du 17 février 2012 sur la modernisation et le fonctionnement du paritarisme ;
- Accord du 18 avril 2012 sur le logement en faveur de l'emploi ;
- Accord du 3 octobre 2012 sur l'affectation des ressources du FPSPP ;
- Accord du 19 octobre 2012 sur le contrat de génération.

6.1.5 Nombre des personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique social et syndical

2010	2	2011	3	2012	3
------	---	------	---	------	---

6.2 – INFORMATION ET COMMUNICATION

Information, communication et concertation sont, à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- Dans les relations inter-directions ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...

CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 – ŒUVRES SOCIALES

7.1.1 Dépenses de l'entreprise (en euros)

	Logement	Transport	Restaurant	Total
2010	206 174	225 767	247 440	679 381
2011	288 029	440 335	644 174	1 372 538
2012	366 741	588 267	701 155	1 656 163

7.2 – AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Maladie, Décès, Maternité, Accident du travail (en euros)

2010	1 160 194
------	-----------

2011	2 839 014
------	-----------

2012	4 076 003
------	-----------

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Vieillesse (en euros)

2010	7 028 441
------	-----------

2011	10 078 910
------	------------

2012	11 676 585
------	------------