

BILAN SOCIAL

2010



SAFRAN

AEROSPACE · DEFENCE · SECURITY

BILAN SOCIAL 2010

La loi n°77-769 du 12 juillet 1977 fait obligation aux entreprises, comptant des établissements de plus de 300 salariés, d'élaborer chaque année un bilan social pour chaque établissement.

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectués et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours de l'année la précédant.

Rappel : L'entreprise est tenue d'établir un bilan social lorsque son effectif habituel est au moins de 300 salariés. Lorsque l'entreprise atteint ou dépasse le seuil de 300 personnes, l'obligation d'établir le bilan social ne devient effective qu'au titre de l'année suivant celle au cours de laquelle la condition de seuil est remplie.

TABLE DES MATIÈRES

<u>CHAPITRE 1 – L’EMPLOI</u>	4
1 – 1 : Effectifs	
1 – 2 : Effectifs temporaires	
1 – 3 : Embauches	
1 – 4 : Départs	
1 – 5 : Absentéisme hors ALD	
<u>CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</u>	23
2 – 1 : Rémunérations	
2 – 2 : Hiérarchie des rémunérations	
2 – 3 : Charges accessoires	
2 – 4 : Participation financière et Intéressement	
2 – 5 : Actionnariat	
<u>CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE</u>	29
3 – 1 : Accidents de travail et de trajet	
3 – 2 : Maladies professionnelles	
3 – 3 : Dépenses en matière de sécurité	
<u>CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	31
4 – 1 : Durée et aménagement du temps de travail	
<u>CHAPITRE 5 – FORMATION</u>	32
5 – 1 : Formation professionnelle continue	
5 – 2 : Congé formation	
<u>CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES</u>	34
6 – 1 : Représentants du personnel	
6 – 2 : Information et communication	
<u>CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L’ENTREPRISE</u>	39
7 – 1 : Œuvres sociales	
7 – 2 : Autres charges sociales	

CHAPITRE 1 – L'EMPLOI

1.1 - EFFECTIFS

1.1.1 Effectif au 31/12

	Inscrits			ALD			Présents			E.T.P		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010	2008	2009	2010
Hommes	218	228	307	2	4	7	216	224	300	214,95	218,95	290,55
Femmes	103	109	159	5	4	3	98	105	156	96,40	98,85	152,05
Cadres	321	337	466	7	8	10	314	329	456	311,35	317,80	442,60
Hommes	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1,00	1,00	1,00
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Maîtrise	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1,00	1,00	1,00
Hommes	13	11	30	1	0	0	12	11	30	11,50	11,00	30,00
Femmes	10	9	31	0	0	0	10	9	31	9,80	8,60	30,60
Techniciens	23	20	61	1	0	0	22	20	61	21,30	19,60	60,60
Hommes	10	11	18	0	0	0	10	11	18	10,00	11,00	18,00
Femmes	64	63	73	0	1	2	64	62	71	62,70	59,90	66,90
Employés	74	74	91	0	1	2	74	73	89	72,70	70,90	84,90
Hommes	242	251	356	3	4	7	239	247	349	237,45	241,95	339,55
Femmes	177	181	263	5	5	5	172	176	258	168,90	167,35	249,55
Total	419	432	619	8	9	12	411	423	607	406,35	409,30	589,10

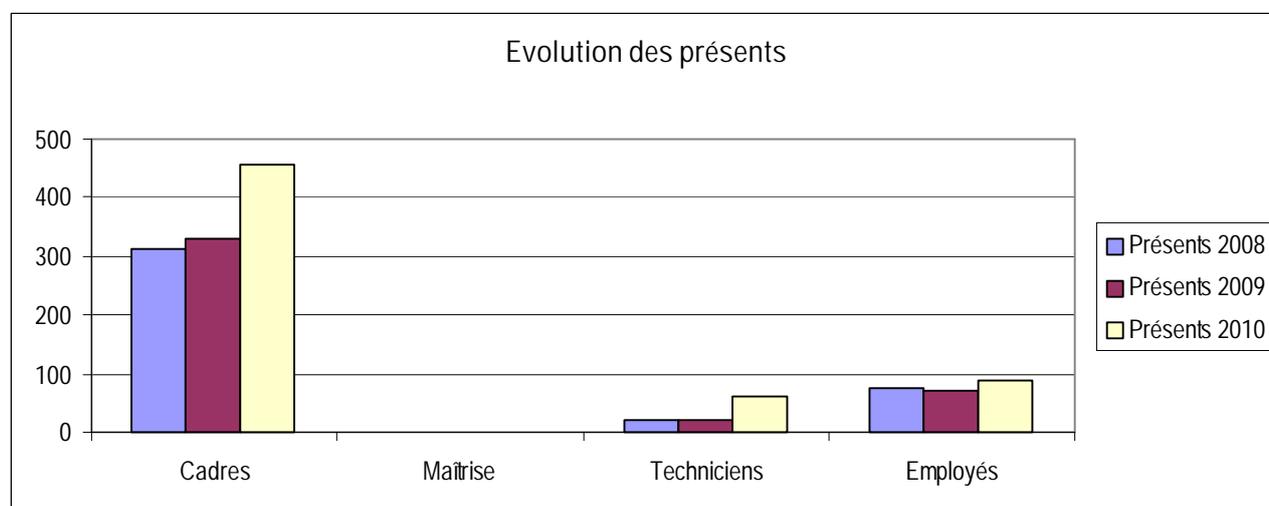
Définitions

Inscrits : Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée

Présents : Inscrits moins ALD

ALD : Absents de Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein des présents



1.1.1. A Répartition des présents par CSP et par tranche d'âge au 31/12

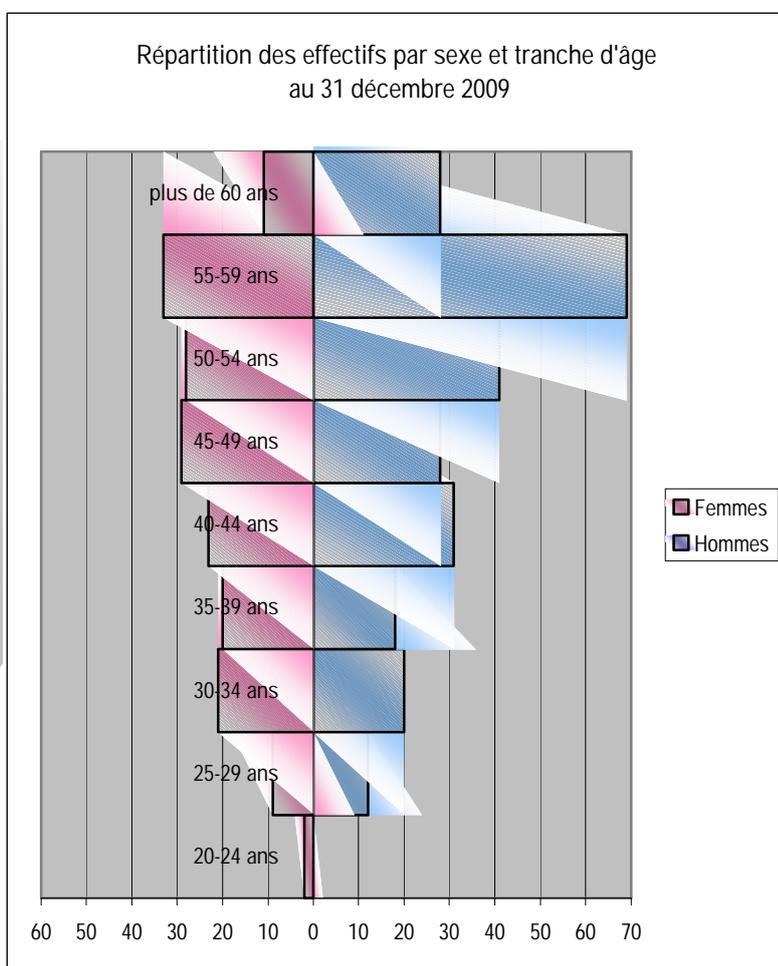
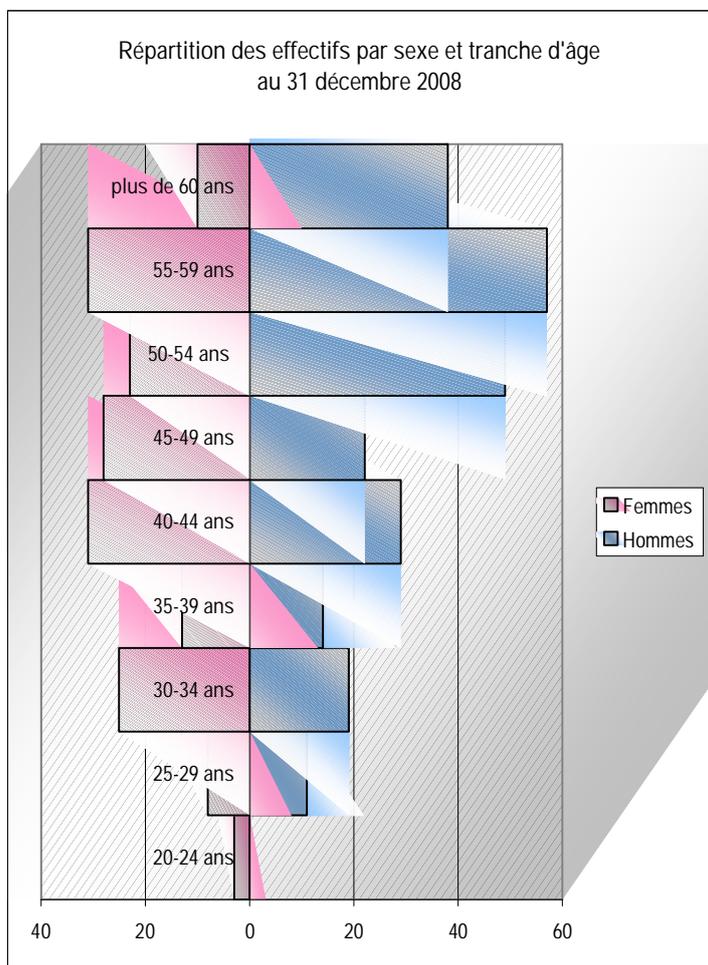
	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2008										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	0	1	0	0	0	0	0	2	0	3
De 25 à 29 ans	11	7	0	0	0	0	0	1	11	8
De 30 à 34 ans	19	19	0	0	0	0	0	6	19	25
De 35 à 39 ans	11	6	0	0	2	3	1	4	14	13
De 40 à 44 ans	27	21	0	0	1	1	1	9	29	31
De 45 à 49 ans	21	14	0	0	0	2	1	12	22	28
De 50 à 54 ans	38	8	1	0	5	3	5	12	49	23
De 55 à 59 ans	51	14	0	0	4	1	2	16	57	31
De 60 ans et plus	38	8	0	0	0	0	0	2	38	10
Total	216	98	1	0	12	10	10	64	239	172

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2009										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
De 25 à 29 ans	12	7	0	0	0	0	0	2	12	9
De 30 à 34 ans	20	17	0	0	0	0	0	4	20	21
De 35 à 39 ans	15	11	0	0	2	3	1	6	18	20
De 40 à 44 ans	30	15	0	0	0	1	1	7	31	23
De 45 à 49 ans	27	19	0	0	1	1	0	9	28	29
De 50 à 54 ans	33	10	1	0	3	2	4	16	41	28
De 55 à 59 ans	61	15	0	0	5	2	3	16	69	33
De 60 ans et plus	26	9	0	0	0	0	2	2	28	11
Total	224	105	1	0	11	9	11	62	247	176

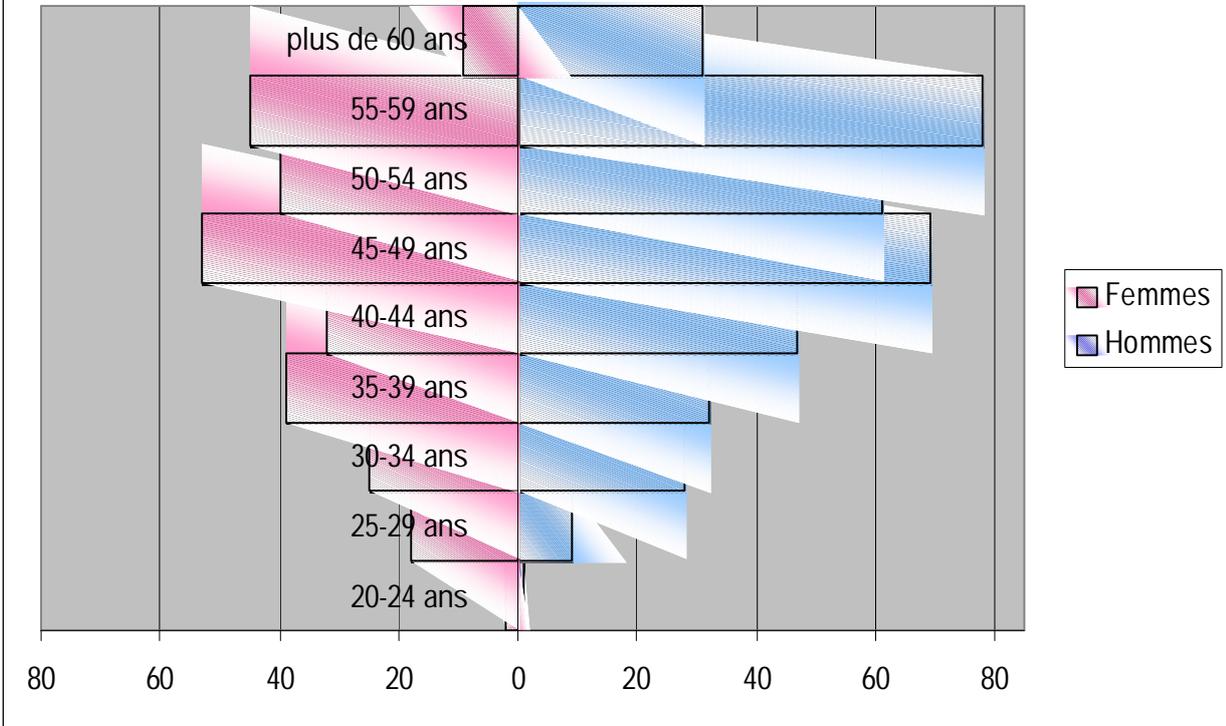
	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2010										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	1	1	0	0	0	1	0	0	1	2
De 25 à 29 ans	9	15	0	0	0	0	0	3	9	18
De 30 à 34 ans	28	21	0	0	0	0	0	4	28	25
De 35 à 39 ans	29	27	0	0	2	6	1	6	32	39
De 40 à 44 ans	38	22	0	0	7	4	2	6	47	32
De 45 à 49 ans	55	29	0	0	9	8	5	16	69	53
De 50 à 54 ans	53	17	1	0	5	5	2	18	61	40
De 55 à 59 ans	66	20	0	0	6	7	6	18	78	45
De 60 ans et plus	28	7	0	0	1	0	2	2	31	9
Total	307	159	1	0	30	31	18	73	356	263

1.1.1. B Répartition des présents par CSP et âges moyens au 31/12

Age moyen	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2008	49,3	43,9	52,0		50,1	44,7	50,5	46,7	50,5	45,1
2009	48,4	44,0	53,0		51,6	46,7	52,6	48,1	51,4	46,3
2010	46,8	42,2	54,0		47,2	44,0	50,2	45,8	46,4	42,4



Répartition des effectifs par sexe et tranche d'âge au 31 décembre 2010



1.1.2 Effectif permanent

Salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée. Donc CDD et temps partiels exclus.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008	254	1	21	62	338
2009	269	1	18	66	354
2010	307	1	32	70	410

1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008	8	0	1	0	9
2009	8	0	0	0	8
2010	5	0	0	0	5

1.1.4. A Effectif mensuel moyen par sexe avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	208	1	12	9	230
Femmes	99	0	10	64	173
Total	307	1	22	73	403
2009					
Hommes	223	1	12	11	247
Femmes	106	0	10	64	180
Total	329	1	22	75	427
2010					
Hommes	254	1	23	12	290
Femmes	125	0	19	66	210
Total	379	1	42	78	500

1.1.4. B Effectif mensuel moyen par sexe hors ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	207	1	11	9	228
Femmes	96	0	10	64	170
Total	303	1	21	73	398
2009					
Hommes	219	1	12	11	243
Femmes	101	0	10	64	175
Total	320	1	22	75	418
2010					
Hommes	239	1	23	12	275
Femmes	133	0	19	63	215
Total	372	1	42	75	490

1.1.5. A Effectif moyen équivalent plein temps avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois en équivalent plein temps divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	207	1	12	9	229
Femmes	97	0	10	63	170
Total	304	1	22	72	399
2009					
Hommes	218	1	12	11	242
Femmes	99	0	9	62	170
Total	317	1	21	73	412
2010					
Hommes	238	1	23	12	274
Femmes	130	0	19	62	211
Total	368	1	42	74	485

1.1.6 Nombre de salariés en ALD au 31/12

	2008	2009	2010
CONGES SABBATIQUE	2	1	1
CONGES PARENTAL	1	1	1
CONGES SANS SOLDE	1	3	2
CONGES DE FORMATION LONGUE DUREE	1	0	0
MALADIE DE LONGUE DUREE	1	2	3
CREATION D'ENTREPRISE	0	0	1
SAFRAN HRS	2	2	4
Total	8	9	12

1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31/12

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2008										
De 0 à 4 ans	47	24	0	0	1	1	2	9	50	34
De 5 à 9 ans	35	27	0	0	1	0	1	7	37	34
De 10 à 14 ans	5	4	0	0	1	3	0	4	6	11
De 15 à 19 ans	30	14	0	0	0	3	1	8	31	25
De 20 à 24 ans	25	12	0	0	2	1	0	5	27	18
De 25 à 29 ans	32	8	0	0	3	0	3	16	38	24
De 30 à 34 ans	26	4	1	0	1	1	1	10	29	15
De 35 à 39 ans	12	5	0	0	3	1	2	4	17	10
De 40 ans et plus	4	0	0	0	0	0	0	1	4	1
Total	216	98	1	0	12	10	10	64	239	172

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2009										
De 0 à 4 ans	49	26	0	0	0	1	1	5	50	32
De 5 à 9 ans	41	29	0	0	0	0	1	10	42	39
De 10 à 14 ans	16	7	0	0	2	3	1	6	19	16
De 15 à 19 ans	26	12	0	0	0	1	0	3	26	16
De 20 à 24 ans	26	12	0	0	0	2	1	8	27	22
De 25 à 29 ans	29	10	0	0	5	0	3	11	37	21
De 30 à 34 ans	27	3	0	0	2	1	1	11	30	15
De 35 à 39 ans	10	6	1	0	2	1	3	7	16	14
De 40 ans et plus	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Total	224	105	1	0	11	9	11	62	247	176

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2010										
De 0 à 4 ans	67	41	0	0	0	8	0	8	67	57
De 5 à 9 ans	61	44	0	0	1	0	3	11	65	55
De 10 à 14 ans	36	14	0	0	3	3	2	9	41	26
De 15 à 19 ans	13	10	0	0	4	2	0	1	17	13
De 20 à 24 ans	51	27	0	0	6	7	4	9	61	43
De 25 à 29 ans	32	13	0	0	9	6	3	18	44	37
De 30 à 34 ans	31	7	0	0	4	2	4	9	39	18
De 35 à 39 ans	14	3	1	0	1	2	2	8	18	13
De 40 ans et plus	2	0	0	0	2	1	0	0	4	1
Total	307	159	1	0	30	31	18	73	356	263

1.1.8 Répartition par ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31/12

Ancienneté moyenne	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2008	18,4	13,9	34,0		25,9	17,8	22,2	20,6	25,1	17,4
2009	16,2	13,3	35,0		27,0	18,2	24,0	21,2	25,5	17,6
2010	15,4	12,5	36,0		21,9	17,5	23,2	18,3	14,0	16,0

1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31/12

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2008					
Français	316	1	23	72	412
UE	3	0	0	1	4
Hors UE	2	0	0	1	3
Total	321	1	23	74	419
2009					
Français	332	1	20	71	424
UE	3	0	0	1	4
Hors UE	2	0	0	2	4
Total	337	1	20	74	432
2010					
Français	458	1	61	88	608
UE	4	0	0	2	6
Hors UE	4	0	0	1	5
Total	466	1	61	91	619

1.1.10 A Répartition des inscrits selon une structure de qualification détaillée au 31/12

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
2008																
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	0	2	3	2	2	0	1	0	0	10
	F	0	0	0	0	0	1	4	9	7	7	19	13	4	0	64
Total		0	0	0	0	0	1	6	12	9	9	19	14	4	0	74
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	4	4	1	0	13
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	1	0	10
Total		0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	9	8	2	0	23
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
ETAM	H	0	0	0	0	0	2	2	5	2	2	5	5	1	0	24
	F	0	0	0	0	0	1	4	9	7	7	24	17	5	0	74
Total		0	0	0	0	0	3	6	14	9	9	29	22	6	0	98

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
2009																
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	0	2	4	1	3	0	1	0	0	11
	F	0	0	0	0	0	1	4	7	4	10	20	11	6	0	63
Total		0	0	0	0	0	1	6	11	5	13	20	12	6	0	74
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	3	3	1	0	11
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	0	9
Total		0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	7	8	1	0	20
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM	H	0	0	0	0	0	1	3	6	1	3	3	5	1	0	23
	F	0	0	0	0	0	1	4	7	4	10	24	16	6	0	72
Total		0	0	0	0	0	2	7	13	5	13	27	21	7	0	95

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
2010																
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	1	5	6	6	8	26	15	6	0	73
	F	0	0	0	0	0	0	1	4	1	1	6	4	0	1	18
Total		0	0	0	0	0	1	6	10	7	9	32	19	6	1	91
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	0	0	1	0	5	8	7	9	1	0	31
	F	0	0	0	0	0	1	1	3	2	4	11	5	3	0	30
Total		0	0	0	0	0	1	2	3	7	12	18	14	4	0	61
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM	H	0	0	0	0	0	1	6	6	11	16	33	25	7	0	105
	F	0	0	0	0	0	1	2	7	3	5	17	9	3	1	48
Total		0	0	0	0	0	2	8	13	14	21	50	34	10	1	153

1.1.10 B Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C	HS Directeur	TOTAL
2008								
Hommes	4	29	29	32	6	39	79	218
Femmes	5	35	21	24	4	9	5	103
Total	9	64	50	56	10	48	84	321
2009								
Hommes	4	29	35	29	6	39	86	228
Femmes	6	33	25	22	4	10	9	109
Total	10	62	60	51	10	49	95	337
2010								
Hommes	4	48	55	42	14	51	93	307
Femmes	8	51	40	26	6	17	11	159
Total	12	99	95	68	20	68	104	466

1.1.11 Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12

	Cadres			Maitrises			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
2008													
Hommes	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	3
Femmes	8	0	0	0	0	0	0	1	0	6	0	1	16
Total	8	0	2	0	0	0	0	2	0	6	0	1	19
2009													
Hommes	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Femmes	8	0	3	0	0	0	2	0	0	5	0	1	19
Total	8	0	5	0	0	0	2	0	0	5	0	1	21
2010													
Hommes	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Femmes	11	0	6	0	0	0	2	0	0	5	0	1	25
Total	12	0	7	0	0	0	2	0	0	5	0	1	27

1.2 – EFFECTIF TEMPORAIRES

1.2.1 Nombre de stagiaires (Ecoles, Universités)

Nombre de stagiaires ayant eu dans l'année de référence un stage supérieur ou égal à une semaine non régi par un contrat de travail

	Elèves Ingénieurs	IUT - Lycées techn	Autres	Total
2008	13	1	1	15
2009	26	3	4	33
2010	26	1	2	29

1.2.2 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Il est égal au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	0,28	0,00	0,71	0,47	1,46
Femmes	1,35	0,00	0,45	2,45	4,25
Total	1,63	0,00	1,16	2,92	5,71
2009					
Hommes	0,00	0,00	0,00	0,02	0,02
Femmes	0,47	0,00	0,00	0,33	0,80
Total	0,47	0,00	0,00	0,35	0,82
2010					
Hommes	1,76	0,00	2,73	0,08	4,57
Femmes	2,60	0,00	3,72	4,23	10,55
Total	4,36	0,00	6,45	4,31	15,12

1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)

Elle est égale au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de mission commencées dans l'année

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008	101,00	0,00	57,40	60,00	67,19
2009	114,00	0,00	0,00	86,00	25,00
2010	32,64	0,00	72,36	19,34	47,85

1.3 - EMBAUCHES

2008	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
Hommes	13	0	0	0	13
Femmes	5	0	0	1	6
Total	18	0	0	1	19
Embauches par CDD					
Hommes	2	0	1	0	3
Femmes	2	0	0	0	2
Total	4	0	1	0	5
Mobilités Groupe					
Hommes	32	0	0	2	34
Femmes	10	0	0	4	14
Total	42	0	0	6	48
TOTAL					
Hommes	47	0	1	2	50
Femmes	17	0	0	5	22
Total	64	0	1	7	72

2009	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
Hommes	10	0	0	1	11
Femmes	4	0	0	0	4
Total	14	0	0	1	15
Embauches par CDD					
Hommes	2	0	0	0	2
Femmes	4	0	0	0	4
Total	6	0	0	0	6
Mobilités Groupe					
Hommes	39	0	1	0	40
Femmes	8	0	1	2	11
Total	47	0	2	2	51
TOTAL					
Hommes	51	0	1	1	53
Femmes	16	0	1	2	19
Total	67	0	2	3	72

2010	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
Hommes	15	0	0	0	15
Femmes	4	0	2	1	7
Total	19	0	2	1	22
Embauches par CDD					
Hommes	4	0	0	0	4
Femmes	6	0	0	1	7
Total	10	0	0	1	11
Mobilités Groupe					
Hommes	97	0	20	9	126
Femmes	49	0	19	16	84
Total	146	0	39	25	210
TOTAL					
Hommes	116	0	20	9	145
Femmes	59	0	21	18	98
Total	175	0	41	27	243

1.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	2	0	0	0	2
Total	2	0	0	0	2
2009					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	1	0	0	0	1
Total	1	0	0	0	1
2010					
Hommes	2	0	0	0	2
Femmes	3	0	1	0	4
Total	5	0	1	0	6

1.4 - DEPARTS

2008		Cadres	Mâitrises	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	2	0	0	0	2
	Total	6	0	0	0	6
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	6	0	0	0	6
	Femmes	1	0	1	2	4
	Total	7	0	1	2	10
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	3	0	0	0	3
Retraites						
	Hommes	9	0	0	0	9
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	9	0	0	0	9
Décès						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Mobilités Groupe						
	Hommes	13	0	0	0	13
	Femmes	3	0	0	0	3
	Total	16	0	0	0	16
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	34	0	0	0	34
	Femmes	7	0	1	2	10
	Total	41	0	1	2	44

2009		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	3	0	0	0	3
	Total	5	0	0	0	5
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	3	0	0	0	3
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	4	0	0	0	4
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	2	0	1	0	3
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	3	0	1	0	4
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Retraites						
	Hommes	16	0	0	0	16
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	17	0	0	0	17
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	0	0	2	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	2	0	2
Décès						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Mobilités Groupe						
	Hommes	16	0	0	0	16
	Femmes	8	0	1	2	11
	Total	24	0	1	2	27
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	39	0	3	0	42
	Femmes	14	0	1	2	17
	Total	53	0	4	2	59

2010		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	1	0	0	1	2
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	1	0	0	1	2
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	3	0	0	0	3
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	3	0	0	0	3
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	4	0	0	1	5
	Total	8	0	0	1	9
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Retraites						
	Hommes	8	0	0	1	9
	Femmes	4	0	0	3	7
	Total	12	0	0	4	16
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	1	0	0	1	2
	Total	5	0	0	1	6
Décès						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Mobilités Groupe						
	Hommes	15	0	0	0	15
	Femmes	3	0	0	2	5
	Total	18	0	0	2	20
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	35	0	0	2	37
	Femmes	12	0	0	7	19
	Total	47	0	0	9	56

1.5 - ABSENTEISME

1.5.1 Taux d'absentéisme total

Nombre d'heures d'absences = Total des heures d'absences payées ou non payées (maladie, accidents, maternité, divers) divisé par l'horaire théorique hors congés payés et hors chômage, hors RTT et hors CET

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	0,71%	0,00%	1,15%	0,41%	0,82%
Femmes	3,46%	0,00%	1,83%	5,32%	4,45%
Total	1,60%	0,00%	1,46%	4,71%	2,12%
2009					
Hommes	0,52%	0,00%	2,54%	2,25%	0,72%
Femmes	3,61%	0,00%	1,14%	6,30%	4,58%
Total	1,51%	0,00%	1,90%	5,71%	2,23%
2010					
Hommes	0,49%	0,00%	0,64%	0,37%	0,62%
Femmes	2,77%	0,00%	1,50%	6,33%	4,54%
Total	1,24%	0,00%	1,03%	5,41%	1,84%

1.5.1 A Taux d'absentéisme pour maladie

Il s'agit des absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	0,32%	0,00%	0,64%	0,14%	0,35%
Femmes	1,63%	0,00%	0,77%	3,50%	2,34%
Total	0,74%	0,00%	0,70%	3,08%	1,14%
2009					
Hommes	0,28%	0,00%	2,33%	1,51%	0,45%
Femmes	1,34%	0,00%	1,08%	4,68%	2,57%
Total	0,61%	0,00%	1,76%	4,22%	1,28%
2010					
Hommes	0,28%	0,00%	0,36%	0,14%	0,35%
Femmes	0,88%	0,00%	1,32%	4,94%	2,61%
Total	0,48%	0,00%	0,80%	4,20%	1,06%

1.5.1 B Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	0,01%	0,00%	0,00%	0,27%	0,10%
Total	0,00%	0,00%	0,00%	0,24%	0,04%
2009					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	0,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%
Total	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%
2010					
Hommes	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%
Femmes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%

1.5.1 C Taux d'absentéisme pour maternité

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	1,42%	0,00%	0,73%	1,09%	1,31%
Total	0,46%	0,00%	0,33%	0,95%	0,53%
2009					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	1,87%	0,00%	0,00%	1,24%	1,62%
Total	0,60%	0,00%	0,00%	1,06%	0,65%
2010					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	1,55%	0,00%	0,00%	1,13%	1,56%
Total	0,51%	0,00%	0,00%	0,95%	0,53%

1.5.1 D Taux pour congés conventionnels

Ce sont les heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de l'accord relatif au statut des salariés de SAFRAN, à savoir : congés sans solde, congé événement de famille (mariage, naissance), congé de paternité, soins à enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	0,06%	0,00%	0,17%	0,12%	0,08%
Femmes	0,08%	0,00%	0,13%	0,14%	0,11%
Total	0,07%	0,00%	0,15%	0,14%	0,08%
2009					
Hommes	0,13%	0,00%	0,14%	0,74%	0,17%
Femmes	0,12%	0,00%	0,07%	0,30%	0,19%
Total	0,13%	0,00%	0,10%	0,37%	0,17%
2010					
Hommes	0,16%	0,00%	0,27%	0,07%	0,20%
Femmes	0,12%	0,00%	0,16%	0,23%	0,19%
Total	0,14%	0,00%	0,22%	0,20%	0,16%

1.5.1 E Taux divers

Regroupe les heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée non payée, absence autorisée payée.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	0,32%	0,00%	0,34%	0,16%	0,34%
Femmes	0,33%	0,00%	0,20%	0,32%	0,33%
Total	0,33%	0,00%	0,28%	0,30%	0,32%
2009					
Hommes	0,10%	0,00%	0,07%	0,00%	0,10%
Femmes	0,24%	0,00%	0,00%	0,07%	0,18%
Total	0,15%	0,00%	0,04%	0,06%	0,13%
2010					
Hommes	0,03%	0,00%	0,00%	0,17%	0,04%
Femmes	0,22%	0,00%	0,01%	0,03%	0,18%
Total	0,09%	0,00%	0,00%	0,05%	0,08%

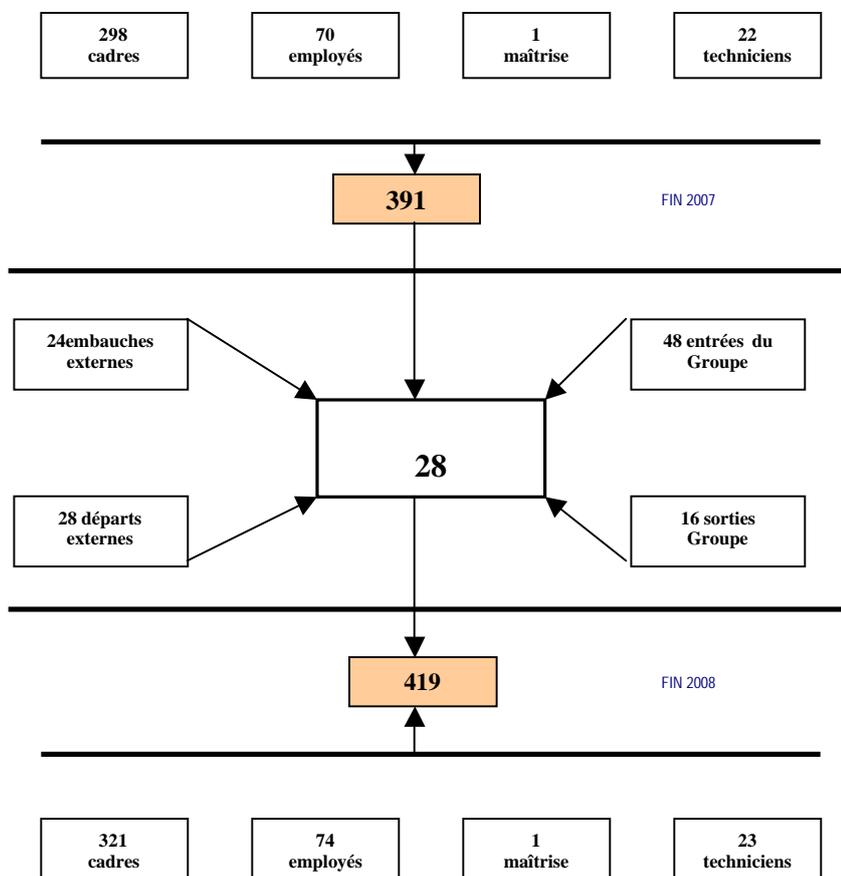
1.5.1 F Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0
2009					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0
2010					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0

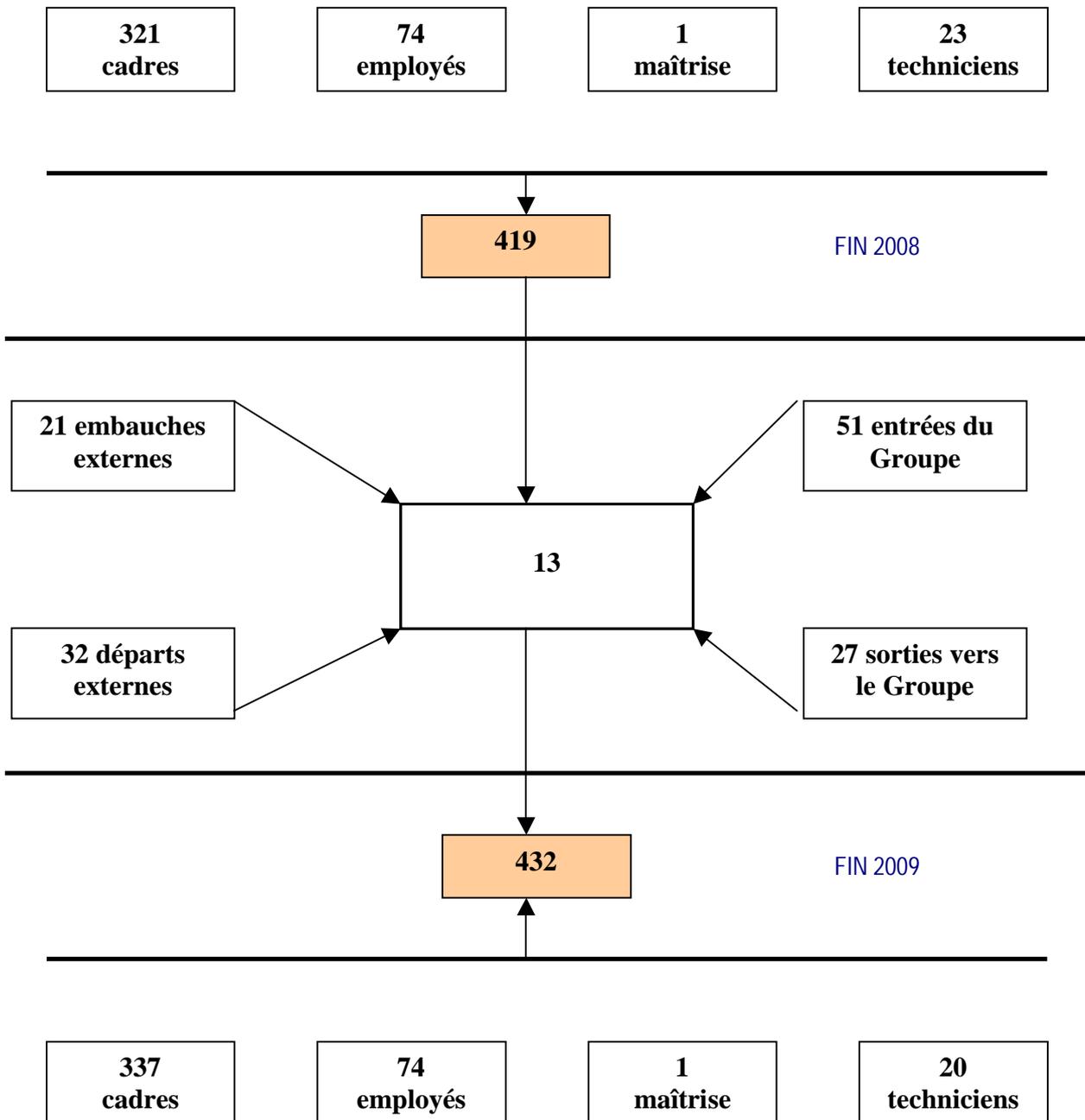
1.5.1 G Nombre de salariés handicapés au 31/12, au sens de la déclaration annuelle R323-9

2008	5	2009	7	2010	16
------	---	------	---	------	----

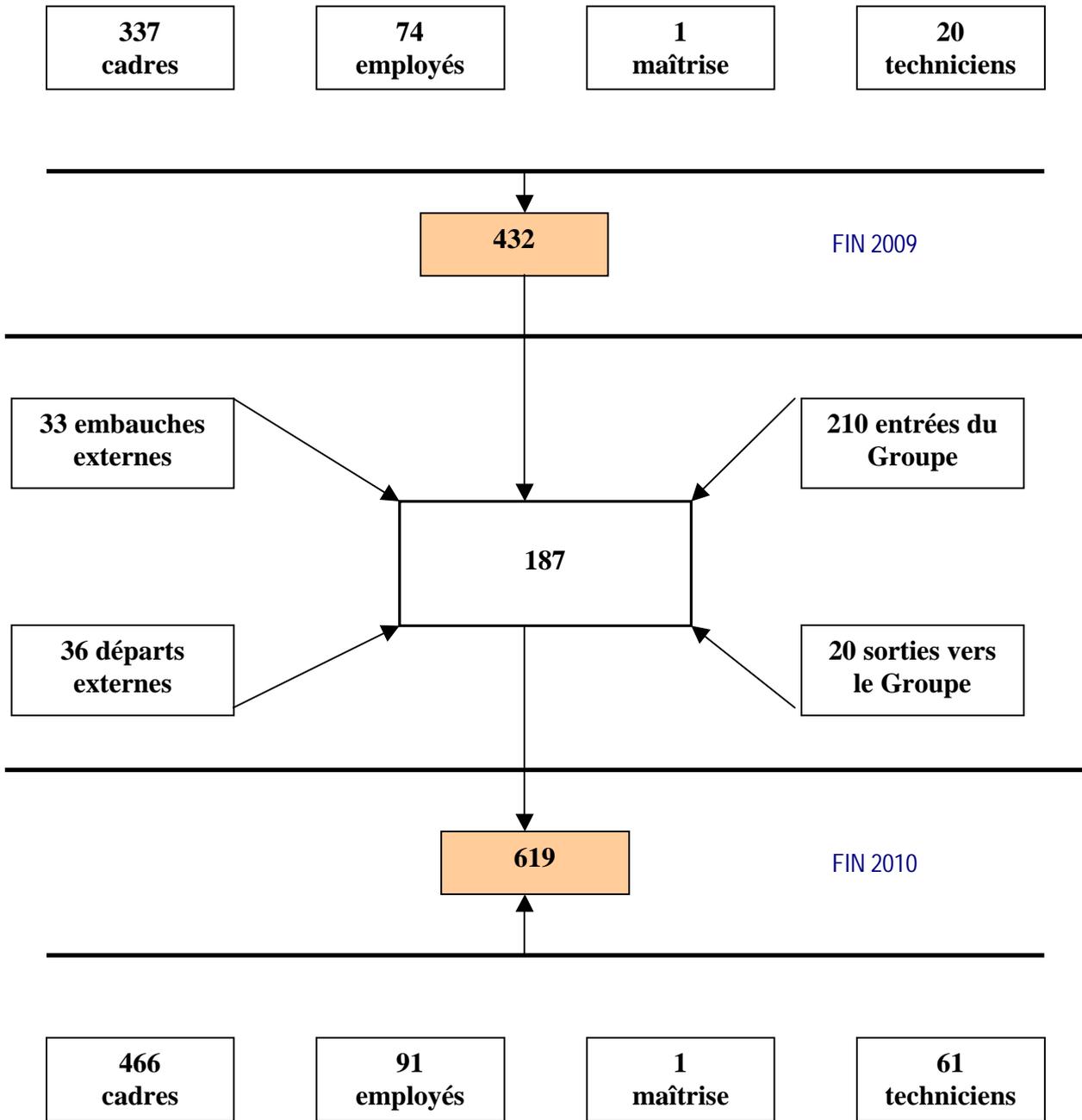
1.6 – DIAGRAMME DES FLUX D'EFFECTIFS 2008



1.7 – DIAGRAMME DES FLUX D’EFFECTIFS 2009



1.8 – DIAGRAMME DES FLUX D'EFFECTIFS 2010



CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 – REMUNERATIONS

2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)

La masse salariale utilisée est celle servant de base au calcul de la subvention au comité d'entreprise, augmenté éventuellement des indemnités de chômage partiel. Hors apprentis et stagiaires

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	33 162 160	*	462 763	390 246	34 057 276
Femmes	6 412 934	*	422 884	2 433 496	9 269 313
Total	39 575 094	*	885 647	2 823 742	43 326 589
2009					
Hommes	34 830 315	*	549 742	468 435	35 892 717
Femmes	7 103 186	*	395 360	2 546 736	10 045 281
Total	41 933 501	*	945 102	3 015 171	45 937 998
2010					
Hommes	40 127 004	*	1 000 602	547 289	41 719 583
Femmes	8 996 549	*	807 576	2 669 764	12 473 889
Total	49 123 553	*	1 808 178	3 217 053	54 193 471

* Effectif inférieur à 10

2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Masse salariale annuelle totale (ind 211) divisée par 12 * effectif équivalent plein temps moyen (ind 115 A).
Les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	6 395	*	3 148	3 484	5 947
Femmes	4 942	*	3 410	3 164	4 173
Total	5 792	*	3 268	3 205	5 024
2009					
Hommes	6 270	*	3 617	3 660	5 884
Femmes	4 953	*	3 468	3 325	4 269
Total	5 728	*	3 553	3 373	5 060
2010					
Hommes	6 375	*	3 586	3 554	5 871
Femmes	5 090	*	3 466	3 333	4 364
Total	5 844	*	3 531	3 369	5 119

* Effectif inférieur à 10

2.1.3 Rémunérations moyennes mensuelles par niveau ou position (en euros)

Masse salariale annuelle totale hors ALD (y compris 13^{ème} mois) divisé par 12 * effectif présent au mois le mois dans chaque niveau ou position. Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

2008		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	2	*	1	*	3
IV	ETAM 255 à 285	*	9	2 527	20	2 757	29
V	ETAM 305 à 365	3 407	12	3 375	48	3 381	60
VI	ETAM 395 à 425	*	1	4 297	5	*	6
CADRES	I.....	*	4	*	5	*	9
	II.....	4 296	29	4 046	35	4 155	64
	III A.....	5 017	29	4 417	21	4 786	50
	III B et III BS....	6 669	38	5 716	28	6 274	66
	III C.....	9 299	39	*	9	9 217	48
RAPPEL	ENSEMBLE	5 947	163	4 173	172	5 024	335

2009		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	1	*	2
IV	ETAM 255 à 285	3 425	10	2 729	15	2 982	25
V	ETAM 305 à 365	3 886	11	3 431	50	3 522	61
VI	ETAM 395 à 425	*	1	*	6	*	7
CADRES	I.....	*	4	*	6	2 896	10
	II.....	4 195	29	3 966	33	4 075	62
	III A.....	5 002	35	4 405	25	4 752	60
	III B et III BS....	6 386	35	5 895	26	6 181	61
	III C.....	9 196	39	8 394	10	9 032	49
RAPPEL	ENSEMBLE	5 884	165	4 269	172	5 060	337

2010		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	1	*	2
IV	ETAM 255 à 285	3 454	12	2 688	23	2 977	35
V	ETAM 305 à 365	3 611	32	3 467	73	3 507	105
VI	ETAM 395 à 425	*	4	*	7	4 513	11
CADRES	I.....	*	4	*	8	2 369	12
	II.....	3 999	48	3 928	51	3 961	99
	III A.....	4 896	55	4 724	40	4 824	95
	III B et III BS....	6 603	56	6 221	32	6 445	88
	III C.....	9 644	51	8 446	17	9 389	68
RAPPEL	ENSEMBLE	5 871	263	4 364	252	5 119	515

* Effectif inférieur à 10

2.1.4 Nombre de promotions (catégorie de départ)

On entend par promotion :

- pour les cadres = mesures individuelles entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération
- pour les non cadres = mesures individuelles entraînant le passage à un coefficient supérieur s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	18	0	2	3	23
Femmes	12	0	3	17	24
Total	30	0	4	18	47
2009					
Hommes	11	1	2	1	15
Femmes	10	0	2*	10*	22
Total	21	1	4	11	37
2010					
Hommes	11	0	3	2	16
Femmes	14	0	3	8*	25
Total	25	0	6	10	41

* dont promotion cadre position 2

2.1.4 A Nombre de promotions des cadres*

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C Hors Statuts Directeurs	TOTAL
2008							
Hommes	2	6	3	4	1	2	18
Femmes	0	4	4	3	1	0	12
Total	2	10	7	7	2	2	30
2009							
Hommes	1	3	3	3	0	1	11
Femmes	1	5	1	2	0	1	10
Total	2	8	4	5	0	2	21
2010							
Hommes	0	3	4	3	1	0	11
Femmes	2	4	2	5	1	0	14
Total	2	7	6	8	2	0	25

* passage à la position supérieure avec ou sans changement de rémunération

2.1.4 B Nombre de promotions des non cadres*

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
2008													
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	3
	F	0	0	2	4	0	2	4	5	0	0	0	17
Total		0	0	2	4	0	3	4	7	0	0	0	20
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	3
Total		0	0	0	0	0	0	1	3	1	0	0	5
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ETAM	H	0	0	0	0	0	1	0	3	1	0	0	5
	F	0	0	2	4	0	2	5	7	0	0	0	20
Total		0	0	2	4	0	3	5	10	1	0	0	25

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
2009													
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	1	4	0	1	3	1*	0	10
Total		0	0	0	0	1	5	0	1	3	1	0	11
TECHNICIENS	H	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1*	0	2
Total		0	0	1	0	0	0	0	2	0	1	0	4
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM	H	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	0	4
	F	0	0	0	0	1	4	0	2	3	2	0	12
Total		0	0	1	0	1	5	0	3	4	2	0	16

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
2010													
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	1	2	0	1	2	1*	0	0	8
Total		0	0	1	1	2	0	3	2	0	1	0	10
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Total		0	0	0	0	1	0	0	5	0	1	0	6
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ETAM	H	0	0	0	0	1	0	2	2	0	0	0	5
	F	0	0	1	1	2	0	1	5	1	0	0	11
Total		0	0	1	1	3	0	3	7	1	0	0	16

* passage à la position supérieure avec ou sans changement de rémunération

** dont promotion cadre position 2

2.2 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en euros)

2008	6 613 971
------	-----------

2009	6 642 967
------	-----------

2010	7 635 477
------	-----------

2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2008	8,85
------	------

2009	8,74
------	------

2010	9,82
------	------

2.2.3 Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 211 / heures de présence de l'année) (en euros)

2008	41,42
------	-------

2009	42,74
------	-------

2010	35,52
------	-------

2.3 – CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en euros)

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres entreprises
2008	532 728	1 304 273
2009	65 285	1 183 508
2010	443 447	1 080 255

2.4 – PARTICIPATION FINANCIERE ET INTERESSEMENT

2.4.1 Participation : montant global distribué (part SAFRAN en application de l'accord de Participation Groupe) (en euros)

2008	991 171
------	---------

2009	653 178
------	---------

2010	720 341
------	---------

2.4.2 Participation : en pourcentage du salaire brut

2008	3,28%
------	-------

2009	2,07%
------	-------

2010	2,43%
------	-------

2.4.3 Intéressement : montant global distribué (en euros)

2008	2 799 975
------	-----------

2009	2 610 821
------	-----------

2010	1 800 000
------	-----------

Acompte

2.5 – ACTIONNARIAT

2.5.1 Part du capital détenu par les salariés des sociétés du Groupe SAFRAN grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat...)

2008	21,22%
------	--------

2009	20,09%
------	--------

2010	15,97
------	-------

CHAPITRE 3 – CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 Nombre d'accidents du travail avec arrêt

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	1	0	0	0	1
Femmes	0	0	0	0	0
Total	1	0	0	0	1
2009					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	1	0	0	0	1
Total	1	0	0	0	1
2010					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0

3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008	22	0	0	0	22
2009	8	0	0	0	8
2010	0	0	0	0	0

3.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008	1	0	0	3	4
2009	1	0	0	0	1
2010	1	0	0	1	2

3.1.4 Nombre d'accidents mortels

2008	0
------	---

2009	0
------	---

2010	0
------	---

3.2 – MALADIES PROFESSIONNELLES

3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées

	Nombre	Dénomination
2008	0	
2009	0	
2010	0	

3.3 – DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE (en euros)

2008	22 00
------	-------

2009	97 000
------	--------

2010	59 000
------	--------

CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

2008	36 H	2009	36 H	2010	36 H
------	------	------	------	------	------

4.1.2 Nombre de salarié ayant bénéficié d'un repos compensateur

2008	0	2009	0	2010	0
------	---	------	---	------	---

4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés au 31/12

2008	42	2009	43	2010	58
------	----	------	----	------	----

CHAPITRE 5 – FORMATION

5.1 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2008	2,50	2009	2,34	2010	2,44
------	------	------	------	------	------

5.1.1 B Montant consacré à la formation continue (en euros)

2008	1 098 797	2009	1 069 991	2010	1 297 778
------	-----------	------	-----------	------	-----------

5.1.2 Nombre d'effectifs formés (rémunérés)

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	90	1	5	5	101
Femmes	61	0	6	39	106
Total	151	1	11	44	207
2009					
Hommes	99	1	4	2	106
Femmes	75	0	7	47	129
Total	174	1	11	49	235
2010					
Hommes	132	0	21	6	159
Femmes	120	0	25	50	195
Total	252	0	46	56	354

5.1.3 Nombre d'actions de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Hommes	143	1	6	8	158
Femmes	105	0	7	74	186
Total	248	1	13	82	344
2009					
Hommes	141	1	9	4	155
Femmes	121	0	10	108	239
Total	262	1	19	112	394
2010					
Hommes	207	0	24	7	238
Femmes	210	0	34	73	317
Total	417	0	58	80	555

5.1.4 Nombre d'heures de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2008					
Rémunérées	5276	7	304	1310	6897
Non rémunérées	498	0	23	221	742
Total	5774	7	327	1531	7639
2009					
Rémunérées	5934	7	288	1220	7449
Non rémunérées					0
Total	5934	7	288	1220	7449
2010					
Rémunérées	7402	0	434	1723	9559
Non rémunérées		0			0
Total	7402	0	434	1723	9559

5.2 – CONGE FORMATION

5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

2008	0
------	---

2009	0
------	---

2010	0
------	---

5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

2008	1
------	---

2009	0
------	---

2010	0
------	---

5.2.3 Nombre de salariés auquel a été refusé un congé de formation

2008	0
------	---

2009	0
------	---

2010	0
------	---

5.3 – APPRENTISSAGE

5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclu

2008	8
------	---

2009	11
------	----

2010	20
------	----

CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 Composition du Comité d'Entreprise

	2008		2009		2010	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	4	4	4	2	4	2
CGT-FO	1	1	1	1	1	1
Total	5	5	5	3	5	3

6.1.2 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2008	2009	2010
Délégués du personnel	11	12	8
Comité d'entreprise	22	24	14
CHSCT	3	4	4
Délégués syndicaux	9	6	9
Total	45	46	35

6.1.3 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

2008	1	2009	1	2010	0
------	---	------	---	------	---

6.1.4 A Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise dans l'année

2008

- Avenant n° 1 à la Négociation Annuelle Obligatoire 2008 signée le 22/09/08 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Accord d'intéressement 2008-2009-2010 signé le 11/06/08 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Avenant n°2 à l'accord relatif au statut collectif des salariés de SAFRAN du 17/02/06 : disposition relative au rachat des jours de repos acquis au titre de la réduction du temps de travail et des droits affectés au Compte Epargne Temps signé le 27/06/08 par : CFE-CGC, CFTC

2009

- Négociation Annuelle Obligatoire 2009 signée le 09/03/09 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences signé le 02/04/09 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Avenant n° 1 à l'accord d'intéressement Exercices 2008-2009-2010 signé le 07/05/09 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Accord d'entreprise relatif à la mise en œuvre d'une allocation transport signé le 07/05/09 par : CFE-CGC, CGT, CGT-FO, CFTC

2010

- Avenant n°2 accord d'intéressement exercices 2008-2009-2010 signée le 01/06/10 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Procès verbal de désaccord négociations annuelles obligatoires 2010
- Négociation Annuelle Obligatoire 2011 signée le 22/12/10 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC

6.1.4 B Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe dans l'année

2008

- Accord sur le déblocage exceptionnel de la participation signé le 02/04/08 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO
- Avenant N°3 de Renouvellement de l'Accord de Groupe relatif au régime de remboursement de soins et frais médicaux de l'Institution de Prévoyance du personnel du Groupe Snecma-CRP signé le 27/06/08 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Accord sur le Comité d'Entreprise Européen SAFRAN signé le 04/07/08 par le Groupe Spécial de Négociation constitué à cet effet d'une délégation française CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO ; d'une délégation Allemande IG METALL ; d'une délégation Anglaise UNITE ; d'une délégation Belge FGTB/CMB et CNE/CSC ; d'une délégation Polonaise ; d'une délégation Portugaise SINDEL ; d'une délégation Roumaine.
- Accord relatif aux modalités de répartition des actions gratuites attribuées aux salariés du Groupe SAFRAN signé le 28/10/08 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant N°2 à l'Accord relatif au Plan d'Épargne Groupe SAFRAN signé le 28/10/08 par : CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant N°2 de l'Accord relatif au Comité de Groupe signé le 12/12/08 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant N°2 de l'Accord sur le développement du dialogue social dans le Groupe SAFRAN signé le 12/12/08 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant N°4 de Renouvellement de l'Accord de Groupe relatif au régime de remboursement de soins et frais médicaux de l'Institution de Prévoyance du personnel du Groupe Snecma-CRP signé le 15/12/08 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.

2009

- Accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du Groupe SAFRAN signé le 10 février 2009 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGG, CFTC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°1 à l'Accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du Groupe SAFRAN du 10 février 2009 signé le 24 juillet 2009 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°1 à l'Accord de participation des salariés aux résultats du Groupe SAFRAN signé le 27 octobre 2009 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°3 à l'Accord relatif au Plan d'Épargne Groupe SAFRAN signé le 18 décembre 2009 par les organisations syndicales CFE-CGC, CFTC et CGT-FO
- Avenant n°3 de l'Accord relatif au Comité de Groupe signé le 18 décembre 2009 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO
- Avenant n°3 à l'Accord sur le Développement du dialogue social dans le Groupe SAFRAN signé le 18 décembre 2009 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.

2010

- Accord relatif à l'emploi des salariés Seniors du Groupe SAFRAN signé le 12 février 2010 par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC
- Accord collectif relatif à l'organisation de la dissolution de l'Institution de Prévoyance du personnel du Groupe Snecma – CRP signé le 28 octobre 2010 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°2 à l'Accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du Groupe SAFRAN du 10 février 2009 signé le 8 novembre 2010 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO

6.1.4 C Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

[Textes nationaux particuliers aux métaux]

2008 Néant

2009

- Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009
- Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
- Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
- Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie
- Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle

2010

- Accord national du 26 avril 2010 sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie
- Accord national du 17 mai 2010 relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) dans la métallurgie
- Avenant du 21 juin 2010 à la convention collective national des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972
- Avenant du 21 juin 2010 à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation
- Avenant du 12 juillet 2010 à l'accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie

[Textes particuliers aux métaux de la région parisienne]

2008 Néant

2009 Néant

2010 Néant

2008

- Accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail
- Avenant n°1 du 27 juin 2008 au règlement général annexé à la convention du 18 janvier 2006 relative à l'aide au retour à l'emploi et à l'indemnisation du chômage
- Accord national interprofessionnel du 16 juillet 2008 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO
- Accord national interprofessionnel du 2 juillet 2008 sur le stress au travail
- Avenant du 15 décembre 2008 modifiant l'accord du 21 février 1968 sur l'indemnisation du chômage partiel
- Accord national interprofessionnel de sécurisation du régime d'assurance chômage du 23 décembre 2008
- Accord national interprofessionnel de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé du 23 décembre 2008
- Accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé
- Accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 relatif à l'indemnisation du chômage

2009

- Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels
- Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail
- Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage
- Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé
- Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage
- Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé
- Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire
- Accord du 19 février 2009 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux apprentis du secteur public
- Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO
- Avenant n°2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail
- Avenant n°3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)
- Avenant n°4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)
- Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
- Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale
- Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
- Avenant n°1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé
- Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel
- Accord du 5 octobre 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels
- Avenant n°1 du 4 novembre 2009 à l'accord d'application n°12 du 19 février 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation chômage
- Accord du 21 décembre 2009 portant sur la mise en œuvre de la portabilité des couvertures de prévoyance et santé des VRP

2010

- Accord du 12 janvier 2010 entre les organisations d'employeurs et de salariés représentatives au niveau national et interprofessionnel portant sur l'affectation des ressources du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (FPSPP) (conformément à l'article L.6332-21, 5è et 6è alinéas, du code du travail)
- Accord national interprofessionnel du 20 février 2010 portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé
- Accord du 2 mars 2010 relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête « XYNTHIA »
- Accord du 26 mars 2010 sur le harcèlement et les violences au travail
- Accord du 19 avril 2010 relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « EYJAFJALLAJOKULL »
- Accord du 19 mai 2010 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
- Accord du 29 juin 2010 relatif aux arrêts temporaires d'activités consécutifs aux intempéries du 15 au 16 juin 2010
- Accord du 21 juillet 2010 relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire
- Accord du 25 novembre 2010 portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire AGIRC et ARRCO

6.1.5 Nombre des personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique social et syndical

2008	1
------	---

2009	2
------	---

2010	2
------	---

6.2 – INFORMATION ET COMMUNICATION

Information, communication et concertation sont, à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- § Dans les relations inter-directions ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- § Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- § Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...

CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 – ŒUVRES SOCIALES

7.1.1 Dépenses de l'entreprise (en euros)

*Hors restaurant géré par le CE

	Logement	Transport	Restaurant*	Total
2008	203 047	80 461	258 909	542 417
2009	197 804	186 691	246 403	630 898
2010	206 174	175 471	247 440	629 085

7.1.2 Versements des subventions au Comité d'Entreprise

	Subvention principale	Subvention de fonctionnement	Total
2008	1 867 957	86 881	1 954 838
2009	1 967 536	91 513	2 059 049
2010	2 329 543	108 351	2 437 894

7.2 – AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Maladie, Décès, Maternité, Accident du travail (en euros)

2008	733 442	2009	618 553	2010	1 160 194
------	---------	------	---------	------	-----------

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Vieillesse (en euros)

2008	5 726 682	2009	6 114 146	2010	7 028 441
------	-----------	------	-----------	------	-----------